

Министерство образования и науки Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего профессионального образования
«Чувашский государственный педагогический
университет им. И. Я. Яковлева»

ПРОГРАММА

**развития федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего профессионального образования
«Чувашский государственный педагогический
университет им. И. Я. Яковлева»
на 2012–2021 годы**

Чебоксары
2012

ББК 74.489(2Рос.Чув)

П 784

Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Чувашский государственный педагогический университет им. И. Я. Яковлева» на 2012–2021 годы / сост. Б. Г. Миронов и др.; отв. за вып. В. В. Алексеев. – Чебоксары : Чуваш. гос. пед. ун-т, 2012. – 47 с.

© ФГБОУ ВПО «Чувашский
государственный педагогический
университет им. И. Я. Яковлева», 2012

Содержание

I. Общие положения	4
II. Социально-экономическая стратегия Чувашской Республики как фактор инновационного развития педагогического университета	5
III. Стратегические цели и приоритетные направления развития вуза	6
IV. Мероприятия по реализации Программы	7
V. Ресурсное обеспечение Программы	8
VI. Этапы реализации Программы	8
VII. Ожидаемые результаты	9
VIII. Управление реализацией Программы	10
Приложение 1. План реализации мероприятий Программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Чувашский государственный педагогический университет им. И. Я. Яковлева» на 2012–2021 годы	11
Приложение 2. Целевые показатели эффективности деятельности университета по годам	32
Приложение 3. Финансовый план обеспечения Программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Чувашский государственный педагогический университет им. И. Я. Яковлева» на 2012–2021 годы	42

I. Общие положения

Программа развития Чувашского государственного педагогического университета им. И. Я. Яковлева на 2012–2021 годы является основополагающим документом, определяющим перспективы инновационного развития вуза на 2012–2021 годы. Она фокусирует концептуальные положения предыдущих программ развития педагогического университета и нацеливает на реализацию Стратегии развития образования в Чувашской Республике до 2040 года.

В основу разработки Программы положена оценка научного, образовательного и воспитательного потенциала вуза, анализ конкурентных преимуществ, имеющихся ресурсов, возможностей и рисков в эпоху глобального развития.

В Программе отражены стратегические цели и приоритетные направления деятельности вуза на последующие 10 лет, намечены программные мероприятия и эффективные механизмы их реализации.

Реализация Программы развития Чувашского государственного педагогического университета им. И. Я. Яковлева на 2012–2021 годы позволит создать реальные условия для долговременного и устойчивого развития вуза за счет высокого качества образования, академической мобильности, наращивания интеллектуального потенциала, изменения стиля мышления и формирования новой культурно-образовательной среды.

Программа обеспечит укрепление позиций вуза на рынке образовательных услуг и превратит его в инновационный университет, способствующий устойчивому социально-экономическому развитию Чувашской Республики и региона.

Настоящая Программа разработана в соответствии с законами, нормативными и программными документами федерального и регионального уровней, среди которых: законы РФ «Об образовании» (№12-ФЗ от 13.01.96), «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» (№ 125-ФЗ от 22.08.96), Национальная доктрина образования в РФ (№ 751 от 04.10.2000), Федеральная целевая программа развития образования на 2011–2015 годы (Постановление Правительства РФ №61 от 7.02.11), Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда» на 2011–2015 годы (Постановление Правительства РФ №175 от 17.03.11), Стратегия социально-экономического развития Чувашской Республики до 2020 года (закон ЧР № 8 от 04.06.07), Стратегия развития образования в Чувашской Республике до 2040 года (Указ Президента ЧР № 25 от 21.03.08), Государственная программа Чувашской Республики «Развитие образования» на 2012–2020 годы (Постановление Кабинета Министров ЧР № 589 от 16.12.11), Республиканская целевая программа по реализации Закона Чувашской Республики «О языках в Чувашской Республике» на 2013–2020 годы (Постановление Кабинета Министров ЧР № 390 от 13.09.12) и др.

II. Социально-экономическая стратегия Чувашской Республики как фактор инновационного развития педагогического университета

Стратегическое планирование системы образования основывается на признании образования как приоритетного направления социально-экономического развития Чувашской Республики, обеспечивающего инвестиционную привлекательность Чувашии, – образования современного, качество которого отвечает возрастающим потребностям личности, общества и государства.

В настоящее время для Чувашской Республики характерны положительные тенденции роста производства в ведущих отраслях экономики и существенные изменения в социальной сфере. Динамичное развитие Чувашии в последние годы способствовало формированию мобильной экономики, ориентированной на открытость и добросовестное партнерство, обладающей значительными возможностями и потенциалом социально-экономического роста.

Чувашская Республика – поликультурный регион, обеспечивающий сочетание национально-региональных, межрегиональных, общероссийских и международных интересов при решении комплексных проблем образования. Образование рассматривается как стратегический ресурс устойчивого развития полиэтнического общества России и важного фактора обеспечения национальной безопасности многонационального государства.

Система образования Чувашии за последнее десятилетие совершила инновационный прорыв по целому ряду системообразующих направлений, в том числе по внедрению нового организационно-экономического механизма, оптимизации сети образовательных учреждений, созданию системы государственно-общественного управления образованием и независимой системы оценки качества образования, модернизации учебно-материальной базы и др. С 2000 года объем бюджетного финансирования образования в республике вырос более чем в 9 раз.

Существующая сегодня в республике система профессионального образования располагает большим адаптационным потенциалом, который позволяет стабильно развиваться в сложных условиях социально-экономической трансформации.

Современная высшая школа призвана обеспечить получение качественного, конкурентоспособного образования, способствовать продвижению на рынок разработанных новых технологий на основе коммерциализации научных и профессиональных знаний, сертификации наукоемкой продукции, трансфера этих технологий в социально-экономическую сферу региона и страны с использованием эффективных финансово-экономических механизмов, а также создавать в инновационном университете современные системы управления качеством образовательной, научной и воспитательной деятельности на базе единого информационного пространства.

Педагогический университет как крупнейший научно-образовательный центр, реализующий непрерывную модель образования, ориентирован на опережающую подготовку высококвалифицированных кадров по приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники для Чувашской Республики и региона.

III. Стратегические цели и приоритетные направления развития вуза

Основными стратегическими целями Программы являются:

- формирование инновационной модели университета на основе фундаментальности и практической направленности образовательной, научной и воспитательной деятельности, совершенствования управленческих и экономических механизмов развития, наращивания интеллектуального потенциала, изменения стиля мышления и формирования нового демократического менталитета для выхода вуза на мировые рубежи развития;

- создание и развитие конкурентоспособной и социально ориентированной системы высшего, послевузовского и дополнительного профессионального образования, направленной на формирование высокоинтеллектуальной, духовно богатой, толерантной личности, отвечающей требованиям инновационного развития экономики, обладающей навыками проектирования собственной профессиональной карьеры и достижения современных стандартов качества жизни на основе общечеловеческих ценностей и активной гражданской позиции.

Для достижения поставленных целей были обозначены следующие **приоритетные направления** развития университета:

- разработка организационно-экономической и нормативно-правовой базы, способствующей формированию научно-педагогических кадров с квалификацией мирового уровня, глобальным мировоззрением, несущих высокую социальную ответственность за качество результатов образования, гибко управляющих образовательными траекториями граждан, их личностным и карьерным ростом;

- создание и внедрение инновационных моделей и механизмов, повышающих экономическую и социальную эффективность образования, обеспечивающих инвестиционную привлекательность и опережающее развитие системы высшего, послевузовского, дополнительного профессионального образования;

- совершенствование структуры и содержания подготовки кадров для достижения эквивалентного мировым образовательным стандартам качества;

- развитие системы менеджмента качества образовательной деятельности на основе современных стандартов;

- совершенствование научно-образовательного и воспитательного процесса посредством внедрения инновационных технологий, способствующих формированию у обучающихся профессиональных, социальных и личностных компетентностей, многофакторного и кластерного типа мышления;

- масштабная модернизация учебно-лабораторной и научно-исследовательской базы, обеспечивающей высокую конкурентоспособность университета на рынке образовательных услуг;
- укрепление сложившихся в вузе и создание новых научных и научно-педагогических школ, разрабатывающих фундаментальные и прикладные исследования по приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники;
- инновационное наращивание инфраструктуры научной среды, основанной на тесных творческих связях и партнерских отношениях с отделениями, институтами РАН и общественными академиями, а также ведущими зарубежными научно-образовательными центрами и бизнес-сообществами;
- открытие малых научно-производственных предприятий и хозяйственных обществ, направленных на усиление инвестиционной привлекательности вуза и внедрение результатов интеллектуальной деятельности в социально-экономическую сферу республики;
- развитие системы академической корпоративной культуры, предусматривающей формирование ценностно-значимого имиджа ученого, преподавателя, аспиранта и студента педагогического университета;
- укрепление материально-технической базы вуза, наращивание технического потенциала и программного обеспечения информационного комплекса;
- внедрение эффективных механизмов ресурсного обеспечения инновационного развития университета.

IV. Мероприятия по реализации Программы

Обозначенные стратегические цели развития педагогического университета достигаются путем скоординированного выполнения согласованных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий Программы:

- достижение нового качества образования;
- развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности для решения задач модернизации отраслей экономики Чувашской Республики;
- развитие кадрового потенциала, новой культурно-образовательной среды;
- формирование качественного контингента обучающихся;
- модернизация инфраструктурного комплекса университета для обеспечения деятельности технологических платформ, проведения фундаментальных научных исследований и решения задач социально-экономического развития региона;
- совершенствование организационной структуры университета и повышение эффективности управления;
- включение университета в глобальные научно-образовательные и инновационные сети и содействие их формированию на региональном и федеральном уровнях.

V. Ресурсное обеспечение Программы

Основу ресурсного обеспечения реализации настоящей Программы составляет многоканальное финансирование:

- ассигнования федерального бюджета – 340 млн. рублей;
- внебюджетные средства – 1645 млн. рублей;
- целевые пожертвования – 5 млн. рублей.

Финансовые ресурсы будут направлены:

- на модернизацию образовательного процесса – 240,7 млн. рублей;
- на инновационное развитие научно-исследовательской деятельности – 164,7 млн. рублей;
- на развитие кадрового потенциала вуза – 79,2 млн. рублей;
- на формирование качественного контингента обучающихся – 17,05 млн. рублей;
- на модернизацию инфраструктурного комплекса университета – 1396 млн. рублей;
- на создание новых механизмов управления – 17,05 млн. рублей;
- на вхождение университета в глобальное научно-образовательное пространство – 75,3 млн. рублей.

VI. Этапы реализации Программы

Реализация настоящей Программы будет проходить в 3 этапа:

– первый этап (2012-2014 годы) – стратегические инвестиции в инновационное развитие. Основной задачей этапа является формирование вуза с глубокой интеграцией и развитой инфраструктурой научной, образовательной и воспитательной деятельности, обеспечивающей устойчивое развитие, качество и востребованность высшего, послевузовского и дополнительного профессионального образования на основе использования постоянно обновляемых новых научно-образовательных знаний и принципов управления;

– второй этап (2015-2017 годы) – достижение качественных изменений, динамичное развитие. На данном этапе обеспечивается лидирующая позиция вуза как регионального центра инновационного развития, ориентированного на опережающую подготовку компетентных кадров, наиболее востребованных в базовых отраслях экономики региона;

– третий этап (2018-2021 годы) – стабильное развитие вуза в системе ведущих российских и мировых университетов. Этот этап предусматривает позиционирование университета в качестве привлекательного российского и международного образовательного и научного центра, функционирующего в режиме стабильного развития.

VII. Ожидаемые результаты

В результате реализации настоящей Программы к 2021 году университет выйдет на передовые позиции на российских и мировых рынках образовательных и научно-исследовательских услуг, обеспечив лидерство в области гуманитарных, естественных и технических наук.

Региональный рынок будет насыщен высококвалифицированными кадрами за счет достижения нового качества образования, предполагающего подготовку востребованных специалистов с опережающими и уникальными компетенциями, включение трудоспособного населения в процесс непрерывного образования, формирование механизмов повышения квалификации специалистов ведущих отраслей промышленности Поволжья, обеспечение региона управленческими кадрами высокого уровня, создание учебных лабораторий мирового уровня, формирование и развитие информационного комплекса университета, подготовку высокопрофессиональных научных кадров на уровне лучших мировых стандартов, обеспечение соответствия образовательных программ международным стандартам качества, создание условий для формирования индивидуальных образовательных траекторий студента, значительное увеличение числа лиц, получающих образовательные услуги по индивидуальным запросам.

Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности университета, направленное на решение задач модернизации отраслей экономики Чувашской Республики, приведет к достижению эффективного баланса фундаментальных и прикладных исследований, осуществлению масштабных инновационных исследовательских проектов в интересах социально-экономического развития региона, увеличению объемов научно-исследовательских работ, выходу на рынок глобальных исследований и разработок, повышению научного авторитета университета и его продвижению в международных рейтингах, росту доходов от научно-исследовательской работы, увеличению объемов прикладных разработок и инновационной деятельности университета, повышению инновационного имиджа университета.

Формирование инновационного кадрового потенциала вуза и новой культурно-образовательной среды будет иметь следствием повышение уровня интернационализации университета, создание уникальных программ в области инженерии, необходимых для интеграции в научно-образовательное и технологическое пространство региона, формирование нового корпоративного мышления всех субъектов образовательного пространства, значительный рост научного потенциала университета за счет интеграции с ведущими российскими и зарубежными научными центрами.

Модернизация инфраструктурного комплекса университета позволит обеспечить деятельность технологических платформ, проведение фундаментальных и прикладных научных исследований в кооперации с ведущими научно-образовательными центрами, промышленными предприятиями и бизнес-структурами в целях решения приоритетных задач социально-экономического развития региона.

Совершенствование организационной структуры университета обеспечит формирование мобильной и эффективной системы управления, способной адаптироваться к постоянно изменяющимся условиям научно-образовательной среды, и усиление его инвестиционной привлекательности.

Включение университета в глобальные научно-образовательные и инновационные сети будет содействовать развитию сотрудничества, интеграции и продвижению научных исследований и разработок вуза в мировое научно-образовательное пространство, значительному повышению роли университета в социально-экономическом развитии региона и страны в целом.

VIII. Управление реализацией Программы

Система управления реализацией настоящей Программы будет строиться в рамках горизонтально-сетевой модели, основанной на сочетании принципов централизации и делегирования полномочий основным структурным подразделениям и проектным группам.

Управление реализацией Программы включает следующее: стратегическое планирование, технологический форсайт и управление; вовлечение заинтересованных организаций через соответствующие органы управления университета в публичное обсуждение планов и результатов; непосредственное оперативное руководство мероприятиями настоящей Программы; разработка и осуществление конкретных проектов в рамках основных мероприятий Программы; систематический мониторинг хода и результатов реализации Программы; внешняя экспертиза процесса и результатов выполнения Программы.

Руководителем Программы является ректор университета, который осуществляет общее руководство и несет персональную ответственность за её реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых финансовых средств.

Функции оценки и контроля реализации Программы осуществляет ученый совет университета.

Попечительский совет оказывает непосредственную помощь в реализации Программы, рассматривает материалы о ходе её реализации, определяет приоритетные направления деятельности в рамках настоящей Программы.

Приложение №1
к Программе развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Чувашский государственный педагогический университет им. И. Я. Яковлева» на 2012–2021 годы

ПЛАН

реализации мероприятий Программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Чувашский государственный педагогический университет им. И. Я. Яковлева» на 2012–2021 годы

№	Содержание работы	Ожидаемые результаты	Сроки
1. Первый этап (2012-2014 годы) – стратегические инвестиции в инновационное развитие			
I.	Достижение нового качества образования		
1.1.	Разработка конкурентоспособных образовательных программ бакалавриата	формирование современных образовательных программ, востребованных на рынке труда республики и региона	2012-2014
1.2.	Разработка новых образовательных программ магистратуры	формирование конкурентоспособных магистерских программ	2012-2014
1.3.	Разработка новых программ дополнительного образования	модернизация системы дополнительного профессионального образования и увеличение доли программ дополнительного профессионального образования, востребованных на региональном рынке труда	2012-2014
1.4.	Создание новых и модернизация имеющихся учебных лабораторий	создание новых учебных лабораторий, отвечающих требованиям ФГОС ВПО; оснащение лабораторий, активно участвующих в подготовке кадров по приоритетным направлениям, новейшим оборудованием	2012-2014

1.5.	Разработка электронных образовательных ресурсов	создание условий для внедрения электронных образовательных ресурсов нового поколения; перевод в электронную форму новых учебников, учебных и учебно-методических пособий	2012-2014
1.6.	Увеличение численности лиц, обучающихся в аспирантуре, закончивших аспирантуру и защитивших диссертации	создание системы стимулов для привлечения выпускников вузов к обучению в аспирантуре; расширение перечня специальностей аспирантуры по приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники	2012-2014
1.7.	Увеличение доли образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию	тесная интеграция образования и профессионального сообщества	2012-2014
1.8.	Создание индивидуальных программ психолого-педагогического сопровождения обучающихся	обеспечение гибкости образовательных программ и варьирования профессиональных компетенций	2012-2014
1.9.	Развитие новых видов образовательных услуг, ориентированных на высокий уровень удовлетворения индивидуальных запросов граждан и организаций	формирование системы образовательных услуг, направленных на удовлетворение индивидуальных запросов граждан и организаций	2012-2014
II.	Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности для решения задач модернизации отраслей экономики Чувашской Республики		
2.1.	Увеличение доли средств, полученных за счет выполнения научно-исследовательских работ и научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ, в общих доходах университета	тесная интеграция науки и образования, привлечение сотрудников к активной научно-исследовательской деятельности в области технологий и техники	2012-2014
2.2.	Создание новых и модернизация имею-	привлечение сотрудников исследовательских	2012-2014

	щихся исследовательских лабораторий	подразделений и сотрудников ведущих профильных предприятий к участию в программах инновационного развития отраслей экономики республики	
2.3.	Увеличение количества публикаций в изданиях, индексируемых российскими и иностранными организациями, количества поставленных на учет объектов интеллектуальной собственности	повышение публикационной активности в целях внедрения и апробации результатов научных исследований	2012-2014
2.4.	Увеличение количества лицензионных соглашений	формирование устойчивых связей с бизнес-сообществами	2012-2014
2.5.	Создание малых предприятий, инновационных центров, действующих в развивающейся системе университета, и увеличение их годового оборота	расширение проблематики научных и прикладных исследований, обусловленных потребностями экономики региона	2012-2014
2.6.	Развитие экспертного сообщества на базе университета	формирование системы сертификации педагогических кадров	2012-2014
III.	Развитие кадрового потенциала, новой культурно-образовательной среды		
3.1.	Разработка и реализация программ академической мобильности профессорско-преподавательского состава и сотрудников, студентов и аспирантов	обеспечение высокого уровня академической мобильности	2012-2014
3.2.	Создание условий для привлечения и закрепления молодых талантливых ученых и преподавателей в университете, целевая поддержка ведущих профессоров университета	введение системы дифференцированной оплаты труда в зависимости от индивидуальных достижений, вузовских грантов	2013-2014
3.3.	Повышение квалификации инженерно-	обновление профессиональных компетенций	2013-2014

	технического и управленческого персонала	инженерно-технического и управленческого персонала	
3.4.	Переподготовка и повышение квалификации преподавателей в ведущих российских и зарубежных вузах, научных центрах, на предприятиях и в компаниях	формирование системы стимулов профессионального развития сотрудников	2013-2014
3.5.	Привлечение ведущих ученых, приглашенных профессоров и специалистов из бизнеса для участия в научно-образовательном процессе	реализация совместных научно-исследовательских и технологических проектов	2012-2014
3.6.	Реализация программы формирования корпоративной культуры и новой культурно-образовательной среды	формирование принципиально новой среды для профессионального общения, обеспечивающей циркуляцию идей и генерацию инноваций	2012-2014
3.7.	Увеличение доли лиц профессорско-преподавательского состава моложе 35 лет в общем количестве лиц профессорско-преподавательского состава	эффективная реализация политики кадрового обновления	2012-2014
3.8.	Увеличение количества ведущих российских и иностранных ученых, осуществляющих научную и преподавательскую деятельность в университете	развитие международного научного сотрудничества путем привлечения ведущих зарубежных ученых для обмена опытом и повышения эффективности научно-исследовательской деятельности университета	2012-2014
IV.	Формирование качественного контингента обучающихся		
4.1.	Увеличение доли иностранных студентов, обучающихся по очной форме обучения, в общем количестве студентов	достижение уровня лучших мировых стандартов в области образования	2012-2014
4.2.	Увеличение количества обучающихся студентов, подготовка которых ведется	создание индивидуализированных образовательных программ	2012-2014

	на основе договоров и при участии работодателей		
4.3.	Привлечение абитуриентов, имеющих высокий балл по ЕГЭ, участников и победителей конкурсов и олимпиад различного уровня	формирование системы работы с одаренными учащимися	2012-2014
4.4.	Увеличение количества обучающихся в магистратуре	формирование широкого спектра магистерских программ	2013-2014
4.5.	Увеличение доли студентов, прибывших из-за пределов Чувашской Республики (поступивших на 1-й курс), в общем числе поступивших на 1-й курс	формирование привлекательной поликультурной образовательной среды; дальнейшее укрепление связей с чувашской диаспорой в субъектах Российской Федерации, оказание помощи ей в удовлетворении культурных и образовательных потребностей	2012-2014
4.6.	Увеличение количества абитуриентов, зарегистрированных в университетской социальной сети	повышение уровня информированности абитуриентов о вузе	2012-2014
V.	Модернизация инфраструктурного комплекса университета для обеспечения деятельности технологических платформ, проведения фундаментальных научных исследований и решения задач социально-экономического развития региона		
5.1.	Материально-техническое обеспечение разработки новых и модернизации существующих образовательных программ с целью повышения практических навыков и профессиональных компетенций сотрудников и студентов	создание условий, обеспечивающих широкие возможности для формирования профессиональных компетенций сотрудников и студентов	2012-2014
5.2.	Материально-техническое обеспечение интеграционных научно-технологических	формирование ведущих научных школ по приоритетным направлениям развития уни-	2012-2014

	проектов, ведущих научных школ, учебно-научных лабораторий, учебных экспериментальных и опытных производств, центров компетенций и ресурсных центров, испытательных лабораторий	верситета, получивших общее признание	
5.3.	Материально-техническое обеспечение объектов учебной и производственной практики студентов и аспирантов – полевых стационаров, биостанции, базовых кафедр и полигонов	оснащение объектов учебной и производственной практики студентов и аспирантов современным оборудованием	2012-2014
5.4.	Развитие кампуса, создание условий для обучения людей с ограниченными возможностями здоровья	создание объектов инфраструктуры, обеспечивающих комфортные условия для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья	2012-2014
5.5.	Ресурсное и технологическое обеспечение информационно-телекоммуникационной среды университета	модернизация коммуникаций и сетей обеспечения научно-образовательного процесса	2012-2014
5.6.	Реализация программы энергоэффективности и ресурсосбережения	разработка энергопаспортов учебных корпусов и общежитий	2012-2014
5.7.	Материально-техническое обеспечение реализации программ развития дистанционных образовательных технологий	оснащение структурных подразделений необходимым оборудованием и программными продуктами	2012-2014
VI.	Совершенствование организационной структуры университета и повышение эффективности управления		
6.1.	Увеличение доли управленческих работников, прошедших курсы повышения	повышение управленческой культуры и эффективности управления	2012-2014

	квалификации и программы переподготовки, в общей численности лиц этой категории сотрудников		
6.2.	Разработка и внедрение новых административных регламентов и организационных форм	реструктуризация подразделений университета в соответствии с насущными целями и задачами развития	2012-2014
6.3.	Увеличение объема внебюджетных доходов вуза	расширение спектра научных исследований, образовательных услуг; формирование эффективной системы стимулирования деятельности научно-педагогических работников и обучающихся	2012-2014
6.4.	Увеличение численности кадрового резерва	формирование современной службы управления персоналом	2012-2014
VII.	Включение университета в глобальные научно-образовательные и инновационные сети и содействие их формированию на региональном и федеральном уровнях		
7.1.	Увеличение количества организованных всероссийских и международных конференций, симпозиумов и иных научных мероприятий	расширение сотрудничества с ведущими российскими и зарубежными научно-образовательными центрами	2012-2014
7.2.	Увеличение количества международных контрактов, грантов и докладов, сделанных на всероссийских и международных конференциях	расширение связей с внешними научно-образовательными учреждениями и организациями и производственно-экономическими структурами	2012-2014
7.3.	Увеличение количества выпускников, приступивших к работе по специальности в системе общего и профессионального образования	формование банка данных о выпускниках, удовлетворение потребностей рынка труда региона	2012-2014

	в Приволжском федеральном округе		
7.4.	Разработка и апробация моделей партнерских отношений с бизнесом	создание университетского бизнес-инкубатора	2012-2014
2. Второй этап (2015-2017 годы) – достижение качественных изменений, динамичное развитие			
I.	Достижение нового качества образования		
1.1.	Разработка конкурентоспособных образовательных программ бакалавриата	формирование инновационных образовательных программ, отвечающих международным стандартам качества	2015-2017
1.2.	Разработка новых образовательных программ магистратуры	формирование специализированных магистерских программ, востребованных экономикой региона	2015-2017
1.3.	Разработка новых программ дополнительного образования	укрепление и развитие приоритетных направлений за счет программ дополнительного профессионального образования; обеспечение ключевой роли вуза в переподготовке и повышении квалификации кадров	2015-2017
1.4.	Создание новых и модернизация имеющихся учебных лабораторий	формирование современного лабораторного комплекса университета для реализации инновационных образовательных программ	2015-2017
1.5.	Разработка электронных образовательных ресурсов	формирование базы электронных учебных и наглядных пособий, в том числе по чувашскому языку, литературе, истории и культуре родного края; внедрение единого стандарта электронного представления образовательных программ	2015-2017
1.6.	Увеличение численности лиц, обучающихся в аспирантуре, закончивших аспирантуру и защитивших диссертации	привлечение к научно-образовательной деятельности перспективной молодежи из числа талантливых педагогов-практиков общеобразовательных учреждений	2015-2017

1.7.	Увеличение доли образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию	интенсивное развитие партнерских отношений с профессионально-общественными организациями	2015-2017
1.8.	Создание индивидуальных программ психолого-педагогического сопровождения обучающихся	усиление роли практики, самостоятельной и проектной деятельности студентов	2015-2017
1.9.	Развитие новых видов образовательных услуг, ориентированных на высокий уровень удовлетворения индивидуальных запросов граждан и организаций	обеспечение единого открытого культурно-образовательного пространства для широких слоев населения	2015-2017
II.	Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности для решения задач модернизации отраслей экономики Чувашской Республики		
2.1.	Увеличение доли средств, полученных за счет выполнения научно-исследовательских работ и научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ, в общих доходах университета	формирование способности развивать собственные научные идеи, создавать концепции с учетом актуальных проблем науки и экономики и реализации ее конструктивной функции	2015-2017
2.2.	Создание новых и модернизация имеющихся исследовательских лабораторий	увеличение объема выполнения заказных НИОКР	2015-2017
2.3.	Увеличение количества публикаций в изданиях, индексируемых российскими и иностранными организациями, количества поставленных на учет объектов интеллектуальной собственности	интеграция в международное научное сообщество	2015-2017
2.4.	Увеличение количества лицензионных соглашений	повышение уровня коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности	2015-2017
2.5.	Создание малых предприятий, инновационных центров, действующих в развивающейся системе университета	организация дополнительных рабочих мест за счет расширения сферы наукоемких производств	2015-2017

	и увеличение их годового оборота		
2.6.	Развитие экспертного сообщества на базе университета	институализация экспертной службы	2015-2017
III.	Развитие кадрового потенциала, новой культурно-образовательной среды		
3.1.	Разработка и реализация программ академической мобильности профессорско-преподавательского состава и сотрудников, студентов и аспирантов	расширение академической мобильности студентов и преподавателей и их участие в совместных проектах	2015-2017
3.2.	Создание условий для привлечения и закрепления молодых талантливых ученых и преподавателей в университете, целевая поддержка ведущих профессоров университета	достижение качественного изменения в кадровом обеспечении университета	2015-2017
3.3.	Повышение квалификации инженерно-технического и управленческого персонала	комплексная модернизация технического обеспечения образовательного процесса	2015-2017
3.4.	Переподготовка и повышение квалификации преподавателей в ведущих российских и зарубежных вузах, научных центрах, на предприятиях и в компаниях	реализация комплексной программы повышения квалификации научно-педагогических кадров	2015-2017
3.5.	Привлечение ведущих ученых, приглашенных профессоров и специалистов из бизнеса для участия в научно-образовательном процессе	формирование исследовательских команд под руководством ученых, имеющих опыт работы в ведущих научных центрах	2015-2017
3.6.	Реализация программы формирования корпоративной культуры и новой культурно-образовательной среды	формирование новой корпоративной культуры, базирующейся на высоких моральных принципах и профессиональном кодексе чести	2015-2017
3.7.	Увеличение доли лиц профессорско-	достижение баланса возрастной структуры	2015-2017

	преподавательского состава моложе 35 лет в общем количестве лиц профессорско-преподавательского состава	научно-педагогических кадров	
3.8.	Увеличение количества ведущих российских и иностранных ученых, осуществляющих научную и преподавательскую деятельность в университете	укрепление партнерских отношений с российскими и зарубежными вузами	2015-2017
IV.	Формирование качественного контингента обучающихся		
4.1.	Увеличение доли иностранных студентов, обучающихся по очной форме обучения, в общем количестве студентов	доведение доли иностранных студентов до 7 процентов	2015-2017
4.2.	Увеличение количества обучающихся студентов, подготовка которых ведется на основе договоров и при участии работодателей	создание стажерских площадок и малых инновационных предприятий	2015-2017
4.3.	Привлечение абитуриентов, имеющих высокий балл по ЕГЭ, участников и победителей конкурсов и олимпиад различного уровня	активная профориентационная деятельность университета в регионе	2015-2017
4.4.	Увеличение количества обучающихся в магистратуре	создание системы целенаправленного отбора в аспирантуру	2015-2017
4.5.	Увеличение доли студентов, прибывших из-за пределов Чувашской Республики (поступивших на 1-й курс), в общем числе поступивших на 1-й курс	обогащение содержания образования за счет активного межкультурного взаимодействия	2015-2017
4.6.	Увеличение количества абитуриентов, зарегистрированных в университетской	индивидуальное сопровождение профессионального самоопределения	2015-2017

	социальной сети		
V.	Модернизация инфраструктурного комплекса университета для обеспечения деятельности технологических платформ, проведения фундаментальных научных исследований и решения задач социально-экономического развития региона		
5.1.	Материально-техническое обеспечение разработки новых и модернизации существующих образовательных программ с целью повышения практических навыков и профессиональных компетенций сотрудников и студентов	создание современных образовательных программ, отвечающих потребностям рынка труда	2015-2017
5.2.	Материально-техническое обеспечение интеграционных научно-технологических проектов, ведущих научных школ, учебно-научных лабораторий, учебных экспериментальных и опытных производств, центров компетенций и ресурсных центров, испытательных лабораторий	оборудование аудиторий и лабораторий практико-ориентированного обучения до уровня, соответствующего лучшим мировым стандартам	2015-2017
5.3.	Материально-техническое обеспечение объектов учебной и производственной практики студентов и аспирантов – полевых стационаров, биостанции, базовых кафедр и полигонов	создание стажировочных площадок, инновационных центров для реализации обучающимися и выпускниками вуза своих профессиональных компетенций	2015-2017
5.4.	Развитие кампуса, создание условий для обучения людей с ограниченными возможностями здоровья	обеспечение максимальной реализации потребностей всех субъектов образовательной среды вуза	2015-2017
5.5.	Ресурсное и технологическое обеспечение информационно-телекоммуникационной среды университета	создание интегрированной широкоформатной информационной системы с единым банком данных	2015-2017

5.6.	Реализация программы энергоэффективности и ресурсосбережения	создание централизованной службы энергоаудита и ресурсосбережения	2015-2017
5.7.	Материально-техническое обеспечение реализации программ развития дистанционных образовательных технологий	увеличение доли образовательных программ, реализуемых с использованием дистанционных образовательных технологий	2015-2017
VI.	Совершенствование организационной структуры университета и повышение эффективности управления		
6.1.	Увеличение доли управленческих работников, прошедших курсы повышения квалификации и программы переподготовки, в общей численности лиц этой категории сотрудников	создание эффективной управленческой инфраструктуры	2015-2017
6.2.	Разработка и внедрение новых административных регламентов и организационных форм	усиление ответственности структурных подразделений за организацию образовательного процесса и научных исследований	2015-2017
6.3.	Увеличение объема внебюджетных доходов вуза	создание научно-педагогических лабораторий, производственно-технологических площадок, реализующих приоритетные направления социально-экономического развития региона	2015-2017
6.4.	Увеличение численности кадрового резерва	создание управленческого резерва кадров с использованием инновационных технологий кадрового менеджмента	2015-2017
VII.	Включение университета в глобальные научно-образовательные и инновационные сети и содействие их формированию на региональном и федеральном уровнях		
7.1.	Увеличение количества организованных всероссийских и международных конференций, симпозиумов и иных научных мероприятий	создание площадок научных коммуникаций для студентов, преподавателей и сотрудников	2015-2017
7.2.	Увеличение количества международных контрактов, грантов и докладов, сделан-	интеграция университета в приоритетные проекты, привлекающие значительные инвестиции	2015-2017

	ных на всероссийских и международных конференциях		
7.3.	Увеличение количества выпускников, приступивших к работе по специальности в системе общего и профессионального образования в Приволжском федеральном округе	развитие сетевого взаимодействия университета и работодателей, снижение риска невостребованности выпускников	2015-2017
7.4.	Разработка и апробация моделей партнерских отношений с бизнесом	широкое привлечение инвестиций и удовлетворение потребностей бизнес-структур в научном обеспечении деятельности	2015-2017
3. Третий этап (2018-2021 годы) – стабильное развитие вуза в системе ведущих российских и мировых университетов			
I.	Достижение нового качества образования		
1.1.	Разработка конкурентоспособных образовательных программ бакалавриата	подготовка востребованных специалистов с опережающими и уникальными компетенциями	2018-2021
1.2.	Разработка новых образовательных программ магистратуры	подготовка высококвалифицированных кадров, востребованных мировым экономическим сообществом	2018-2021
1.3.	Разработка новых программ дополнительного образования	включение трудоспособного населения в процесс непрерывного образования, формирование механизмов повышения квалификации специалистов ведущих отраслей промышленности Поволжья; обеспечение региона управленческими кадрами высокого уровня	2018-2021
1.4.	Создание новых и модернизация имею-	создание учебных лабораторий мирового уров-	2018-2021

	щихся учебных лабораторий	ня	
1.5.	Разработка электронных образовательных ресурсов	формирование и развитие информационного комплекса университета	2018-2021
1.6.	Увеличение численности лиц, обучающихся в аспирантуре, закончивших аспирантуру и защитивших диссертации	подготовка высокопрофессиональных научных кадров на уровне лучших мировых стандартов	2018-2021
1.7.	Увеличение доли образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию	обеспечение соответствия образовательных программ международным стандартам качества	2018-2021
1.8.	Создание индивидуальных программ психолого-педагогического сопровождения обучающихся	создание условий для формирования индивидуальных образовательных траекторий студента и подготовки высокопрофессиональных кадров с уникальными компетенциями	2018-2021
1.9	Развитие новых видов образовательных услуг, ориентированных на высокий уровень удовлетворения индивидуальных запросов граждан и организаций	значительное увеличение числа лиц, получающих образовательные услуги по индивидуальным запросам	2018-2021
II.	Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности для решения задач модернизации отраслей экономики Чувашской Республики		
2.1.	Увеличение доли средств, полученных за счет выполнения научно-исследовательских работ и научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ, в общих доходах университета	достижение эффективного баланса фундаментальных и прикладных исследований, осуществление масштабных инновационных исследовательских проектов в интересах социально-экономического развития региона	2018-2021

2.2.	Создание новых и модернизация имеющихся исследовательских лабораторий	увеличение объемов научно-исследовательских работ, выход на рынок глобальных исследований и разработок	2018-2021
2.3.	Увеличение количества публикаций в изданиях, индексируемых российскими и иностранными организациями, количества поставленных на учет объектов интеллектуальной собственности	повышение научного авторитета университета и его продвижение в международных рейтингах	2018-2021
2.4.	Увеличение количества лицензионных соглашений	рост доходов от научно-исследовательской работы	2018-2021
2.5.	Создание малых предприятий, инновационных центров, действующих в развивающейся системе университета, и увеличение их годового оборота	увеличение объемов прикладных разработок и инновационной деятельности университета	2018-2021
2.6.	Развитие экспертного сообщества на базе университета	повышение инновационного имиджа университета	2018-2021
III.	Развитие кадрового потенциала, новой культурно-образовательной среды		
3.1.	Разработка и реализация программ академической мобильности профессорско-преподавательского состава и сотрудников, студентов и аспирантов	повышение уровня интернационализации университета	2018-2021
3.2.	Создание условий для привлечения и закрепления молодых талантливых ученых и преподавателей в университете, целевая поддержка ведущих профессоров университета	достижение высокого уровня и качества профессиональной подготовки выпускников университета	2018-2021

3.3.	Повышение квалификации инженерно-технического и управленческого персонала	создание уникальных программ в области инженерии, необходимых для интеграции в научно-образовательное и технологическое пространство региона	2018-2021
3.4.	Переподготовка и повышение квалификации преподавателей в ведущих российских и зарубежных вузах, научных центрах, на предприятиях и в компаниях	подготовка высокопрофессиональных научно-педагогических кадров, соответствующих уровню лучших мировых стандартов	2018-2021
3.5.	Привлечение ведущих ученых, приглашенных профессоров и специалистов из бизнеса для участия в научно-образовательном процессе	усиление научного потенциала и обеспечение научно-образовательного процесса кадрами высокой квалификации	2018-2021
3.6.	Реализация программы формирования корпоративной культуры и новой культурно-образовательной среды	формирование нового корпоративного мышления всех субъектов образовательного пространства	2018-2021
3.7.	Увеличение доли лиц профессорско-преподавательского состава моложе 35 лет в общем количестве лиц профессорско-преподавательского состава	динамичное развитие инновационного потенциала университета	2018-2021
3.8.	Увеличение количества ведущих российских и иностранных ученых, осуществляющих научную и преподавательскую деятельность в университете	значительный рост научного потенциала университета за счет интеграции с ведущими российскими и зарубежными научными центрами	2018-2021
IV.	Формирование качественного контингента обучающихся		
4.1.	Увеличение доли иностранных студентов, обучающихся по очной форме обу-	интенсивный рост доходов университета за счет приема иностранных граждан	2018-2021

	чения, в общем количестве студентов	на платное обучение	
4.2.	Увеличение количества обучающихся студентов, подготовка которых ведется на основе договоров и при участии работодателей	формирование образовательного кластера, соответствующего приоритетным направлениям развития экономики республики и региона	2018-2021
4.3.	Привлечение абитуриентов, имеющих высокий балл по ЕГЭ, участников и победителей конкурсов и олимпиад различного уровня	высокий конкурсный отбор при поступлении в университет	2018-2021
4.4.	Увеличение количества обучающихся в магистратуре	повышение качества научных и прикладных исследований	2018-2021
4.5.	Увеличение доли студентов, прибывших из-за пределов Чувашской Республики (поступивших на 1-й курс), в общем числе поступивших на 1-й курс	расширение сферы влияния и повышение имиджа университета	2018-2021
4.6.	Увеличение количества абитуриентов, зарегистрированных в университетской социальной сети	создание сетевой профессионально ориентированной информационной среды	2018-2021
V.	Модернизация инфраструктурного комплекса университета для обеспечения деятельности технологических платформ, проведения фундаментальных научных исследований и решения задач социально-экономического развития региона		
5.1.	Материально-техническое обеспечение разработки новых и модернизации существующих образовательных программ с целью повышения практических навыков и профессиональных компетенций сотрудников и студентов	широкая интеграция в образовательный процесс новых образовательных программ, гарантирующих высокое качество подготовки кадров, способных решать приоритетные задачи социально-экономического развития региона	2018-2021
5.2.	Материально-техническое обеспечение	оснащение лабораторий, осуществляющих ис-	2018-2021

	интеграционных научно-технологических проектов, ведущих научных школ, учебно-научных лабораторий, учебных экспериментальных и опытных производств, центров компетенций и ресурсных центров, испытательных лабораторий	следования по приоритетным направлениям деятельности университета, на уровне ведущих университетов мира	
5.3.	Материально-техническое обеспечение объектов учебной и производственной практики студентов и аспирантов – полевых стационаров, биостанции, базовых кафедр и полигонов	обеспечение полного инновационного цикла – от фундаментальных исследований и прикладных разработок до конечного рыночного продукта	2018-2021
5.4.	Развитие кампуса, создание условий для обучения людей с ограниченными возможностями здоровья	модернизация кампуса вуза в соответствии с требованиями мировых стандартов	2018-2021
5.5.	Ресурсное и технологическое обеспечение информационно-телекоммуникационной среды университета	обеспечение лидирующих позиций вуза в глобальной информационно-коммуникационной образовательной среде	2018-2021
5.6.	Реализация программы энергоэффективности и ресурсосбережения	разработка технологий мониторинга и оптимального управления потреблением энергоресурсов	2018-2021
5.7.	Материально-техническое обеспечение реализации программ развития дистанционных образовательных технологий	подготовка высококвалифицированных кадров с широким использованием дистанционных образовательных технологий	2018-2021
VI.	Совершенствование организационной структуры университета и повышение эффективности управления		
6.1.	Увеличение доли управленческих работников, прошедших курсы повышения	формирование гибкой организационно-управляющей системы университета, способной	2018-2021

	квалификации и программы переподготовки, в общей численности лиц этой категории сотрудников	адаптироваться к изменяющимся условиям	
6.2.	Разработка и внедрение новых административных регламентов и организационных форм	формирование мобильной и эффективной системы управления, способной адаптироваться к постоянно изменяющимся условиям научно-образовательной среды	2018-2021
6.3.	Увеличение объема внебюджетных доходов вуза	усиление регионального влияния университета и повышение его инвестиционной привлекательности	2018-2021
6.4.	Увеличение численности кадрового резерва	высокое качество кадрового обеспечения университета	2018-2021
VII.	Включение университета в глобальные научно-образовательные и инновационные сети и содействие их формированию на региональном и федеральном уровнях		
7.1.	Увеличение количества организованных всероссийских и международных конференций, симпозиумов и иных научных мероприятий	развитие сотрудничества, интеграция и продвижение научных исследований и разработок университета в глобальное научно-образовательное пространство	2018-2021
7.2.	Увеличение количества международных контрактов, грантов и докладов, сделанных на всероссийских и международных конференциях	инновационное лидерство университета в образовательном пространстве России	2018-2021
7.3.	Увеличение количества выпускников, приступивших к работе по специальности в системе общего и профессионального образования	значительное повышение роли университета в социально-экономическом развитии региона	2018-2021

	в Приволжском федеральном округе		
7.4.	Разработка и апробация моделей партнерских отношений с бизнесом	получение коммерческого эффекта и улучшение инвестиционного климата университета	2018-2021

Приложение №2
к Программе развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Чувашский государственный педагогический университет им. И. Я. Яковлева» на 2012–2021 годы

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности университета по годам**

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
I. Достижение нового качества образования											
1. Количество разработанных конкурентоспособных образовательных программ бакалавриата	единиц	3	3	5	5	7	2	2	2	2	2
2. Количество разработанных новых образовательных программ магистратуры	единиц	15	2	3	7	4	6	3	3	5	3
3. Количество новых программ дополнительного образования	единиц	19	16	15	11	9	11	7	10	9	5
4. Количество новых и модернизированных учебных лабораторий	единиц	4	7	6	5	2	5	3	1	3	4

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
5. Количество разработанных электронных образовательных ресурсов	единиц	36	33	29	31	31	35	34	33	51	55
6. Численность лиц, обучающихся в аспирантуре	человек	215	220	225	230	235	240	242	244	246	250
7. Доля лиц, закончивших аспирантуру и защитивших диссертации	процентов	54,0	56,0	58,0	60,0	62,0	64,0	66,0	68,0	70,0	72,0
8. Доля образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию	процентов	–	2,0	4,0	10,0	18,0	25,0	30,0	35,0	40,0	50,0
9. Создание индивидуальных программ психолого-педагогического сопровождения обучающихся	единиц	8	8	8	9	8	8	7	7	8	6
10. Развитие новых видов образовательных услуг, ориентированных на высокий уровень удовлетворения индивидуальных запросов граждан и организаций	единиц	9	14	14	10	9	9	13	11	12	12

II. Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности для решения задач модернизации отраслей экономики Чувашской Республики

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
11. Доля средств, полученных за счет выполнения научно-исследовательских работ и научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ, в общих доходах университета	процентов	14,0	15,0	16,0	17,0	18,0	20,0	22,0	24,0	26,0	28,0
12. Количество новых и модернизированных исследовательских лабораторий	единиц	5	6	7	4	4	4	4	3	3	2
13. Количество публикаций в изданиях, индексируемых российскими и иностранными организациями	единиц в год	350	370	390	410	430	450	470	490	520	560
14. Количество поставленных на учет объектов интеллектуальной собственности	единиц (накопит. итогом)	-	1	1	2	2	2	2	2	3	3
15. Количество лицензионных соглашений	единиц	-	1	1	1	1	1	1	1	2	2
16. Годовой оборот созданных университетом малых предприятий и инновационных центров	млн. рублей	0,1	0,3	0,5	0,6	0,8	1,2	1,5	1,8	2,0	2,2
17. Количество малых предприятий и инновационных центров, действующих в развивающейся системе университета	единиц в год	1	3	5	6	8	10	11	12	14	15

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
18. Развитие экспертного сообщества на базе университета	млн. руб.	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
III. Развитие кадрового потенциала, новой культурно-образовательной среды											
19. Разработка и реализация программ академической мобильности профессорско-преподавательского состава и сотрудников, студентов и аспирантов	млн. руб.	0,24	0,34	0,8	0,9	1,0	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5
20. Создание условий для привлечения и закрепления молодых талантливых ученых и преподавателей в университете, целевая поддержка ведущих профессоров университета	млн. руб.	-	0,4	1,0	1,1	1,2	1,3	1,4	1,6	1,6	1,8
21. Повышение квалификации инженерно-технического и управленческого персонала	млн. руб.	-	0,06	0,2	0,25	0,3	0,35	0,4	0,45	0,5	0,55
22. Переподготовка и повышение квалификации преподавателей в ведущих российских и зарубежных вузах, научных центрах, на предприятиях и в компаниях	млн. руб.	-	0,4	0,8	0,85	0,9	1,0	1,0	1,2	1,3	1,5

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
23. Привлечение ведущих ученых, приглашенных профессоров и специалистов из бизнеса для участия в научно-образовательном процессе	млн. руб.	0,66	0,4	1,2	1,3	1,3	1,4	1,4	1,5	1,5	1,6
24. Реализация программы формирования корпоративной культуры и новой культурно-образовательной среды	млн. руб.	0,1	0,4	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
25. Доля лиц профессорско-преподавательского состава моложе 35 лет в общем количестве лиц профессорско-преподавательского состава	процентов	35,0	35,0	36,0	36,0	36,0	37,0	37,0	37,0	38,0	38,0
26. Количество ведущих российских и иностранных ученых, осуществляющих научную и преподавательскую деятельность в университете	человек	21	23	25	26	29	30	31	32	36	40
IV. Формирование качественного контингента обучающихся											
27. Доля иностранных студентов, обучающихся по очной форме обучения, в общем количестве студентов	процентов	1,5	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2	2,3	2,5

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
28. Количество обучающихся студентов, подготовка которых ведется на основе договоров и при участии работодателей	единиц	40	50	60	70	80	90	100	110	120	130
29. Привлечение абитуриентов, имеющих высокий балл по ЕГЭ, победителей олимпиад	единиц	112	116	121	124	128	135	136	137	140	145
30. Количество обучающихся в магистратуре	единиц	-	48	53	70	74	80	86	94	98	100
31. Доля студентов, прибывших из-за пределов Чувашской Республики (поступивших на 1-й курс), в общем числе поступивших на 1-й курс	процентов	7,7	7,8	7,8	7,9	7,9	8,0	8,0	8,2	8,3	8,4
32. Количество школьников – участников конкурсов и олимпиад различного уровня	тыс. чел.	0,55	0,6	0,65	0,7	0,75	0,8	0,85	0,9	0,95	1,0
33. Количество абитуриентов, зарегистрированных в университетской социальной сети	тыс. чел.	0,6	0,7	0,8	0,9	1,0	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5

V. Модернизация инфраструктурного комплекса университета для обеспечения деятельности технологических платформ, проведения фундаментальных научных исследований и решения задач социально-экономического развития региона

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
34. Материально-техническое обеспечение разработки новых и модернизации существующих образовательных программ с целью повышения практических навыков и профессиональных компетенций сотрудников и студентов	млн. руб.	1,0	1,0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
35. Материально-техническое обеспечение интеграционных научно-технологических проектов, ведущих научных школ, учебно-научных лабораторий, учебных экспериментальных и опытных производств, центров компетенций и ресурсных центров, испытательных лабораторий	млн. руб.	20,0	20,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
36. Материально-техническое обеспечение объектов учебной и производственной практики студентов и аспирантов – полевых стационаров, биостанции, базовых кафедр и полигонов	млн. руб.	20,0	20,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
37. Развитие кампуса, создание условий для обучения людей с ограниченными возможностями здоровья	млн. руб.	60,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
38. Ресурсное и технологическое обеспечение информационно-телекоммуникационной среды университета	млн. руб.	10,0	10,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
39. Реализация программы энергоэффективности и ресурсосбережения	млн. руб.	1,0	1,0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
40. Материально-техническое обеспечение реализации программ развития дистанционных образовательных технологий	млн. руб.	8,0	8,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
VI. Совершенствование организационной структуры университета и повышение эффективности управления											
41. Доля управленческих работников, прошедших курсы повышения квалификации и программы переподготовки, в общей численности лиц этой категории сотрудников	процентов	5,0	8,0	8,0	10,0	10,0	10,0	12,0	12,0	12,0	12,0

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
42. Количество разработанных и внедренных новых административных регламентов и организационных форм	единиц	8	10	10	6	6	8	6	6	5	5
43. Объем внебюджетных доходов вуза	млн. рублей	120	130	140	150	160	170	180	190	200	210
44. Численность кадрового резерва	человек	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60
VII. Включение университета в глобальные научно-образовательные и инновационные сети и содействие их формированию на региональном и федеральном уровнях											
45. Количество организованных всероссийских и международных конференций, симпозиумов и иных научных мероприятий	единиц в год	24	28	28	29	29	29	30	30	31	32
46. Количество международных контрактов, грантов и докладов, сделанных на всероссийских и международных конференциях	единиц	110	120	130	140	160	180	190	200	210	220
47. Количество выпускников, приступивших к работе по специальности в системе общего и профессионального образования в Приволжском федеральном округе	единиц	280	290	300	315	330	340	360	370	380	400

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
48. Разработка и апробация моделей партнерских отношений с бизнесом	млн. руб.	1,0	0,5	0,6	0,7	0,9	0,95	1,0	1,5	2,0	2,5

Приложение №3
к Программе развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Чувашский государственный педагогический университет им. И. Я. Яковлева» на 2012–2021 годы

ФИНАНСОВЫЙ ПЛАН
обеспечения Программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Чувашский государственный педагогический университет им. И. Я. Яковлева» на 2012–2021 годы

(млн. рублей)

Мероприятия	Источник финансирования	2012-2021 годы – всего	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
I. Достижение нового качества образования												
1. Разработка новых конкурентоспособных образовательных программ бакалавриата, магистратуры, аспирантуры и дополнительного образования	федеральный бюджет	3,25	0,75	1,0	1,5	–	–	–	–	–	–	–
	другие источники	14,75	0,75	1,0	1,5	1,5	1,6	1,6	1,7	1,7	1,7	1,7

Мероприятия	Источник финансирования	2012-2021 годы – всего	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
2. Создание новых и модернизация имеющихся учебных лабораторий	федеральный бюджет	21,5	1,5	8,0	12,0	–	–	–	–	–	–	–
	другие источники	183,2	1,2	10,0	18,0	19,0	20,0	21,0	22,0	23,0	24,0	25,0
3. Разработка новых видов образовательных услуг, индивидуальных программ психолого-педагогического сопровождения обучающихся, электронных образовательных ресурсов	федеральный бюджет	3,25	0,75	1,0	1,5	–	–	–	–	–	–	–
	другие источники	14,75	0,75	1,0	1,5	1,5	1,6	1,6	1,7	1,7	1,7	1,7
II. Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности для решения задач модернизации отраслей экономики Чувашской Республики												
4. Развитие исследовательской инфраструктуры и материально-технической базы научных исследований	федеральный бюджет	19,0	3,0	7,0	9,0	–	–	–	–	–	–	–
	другие источники	81,2	3,0	8,4	8,5	8,6	8,6	8,7	8,8	8,8	8,9	8,9
5. Развитие инновационной деятельности	федеральный бюджет	12,0	2,0	5,0	5,0	–	–	–	–	–	–	–

Мероприятия	Источник финансирования	2012-2021 годы – всего	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
	другие источники	52,5	1,5	6,0	5,5	5,5	5,6	5,6	5,6	5,7	5,7	5,8
III. Развитие кадрового потенциала, новой культурно-образовательной среды												
6. Поддержка академической мобильности профессорско-преподавательского состава и сотрудников, студентов и аспирантов	федеральный бюджет	4,9	0,7	1,2	3,0	–	–	–	–	–	–	–
	другие источники	40	0,5	1,2	4,0	4,3	4,5	4,7	4,9	5,1	5,3	5,5
7. Создание условий для привлечения и закрепления молодых талантливых ученых и преподавателей в университете, целевая поддержка ведущих профессоров университета	федеральный бюджет	1,6	0,2	0,4	1,0	–	–	–	–	–	–	–
	другие источники	15,6	0,2	0,6	1,5	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2
8. Реализация программ формирования корпоративной культуры и новой культурно-образовательной среды	федеральный бюджет	1,5	0,1	0,4	1,0	–	–	–	–	–	–	–
	другие источники	15,6	0,2	0,6	1,5	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2

Мероприятия	Источник финансирования	2012-2021 годы – всего	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
IV. Формирование качественного контингента обучающихся												
9. Привлечение талантливой молодежи к обучению в университете	федеральный бюджет	2,0	0,5	0,5	1,0	–	–	–	–	–	–	–
	другие источники	15,05	0,45	0,6	1,4	1,5	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1
V. Модернизация инфраструктурного комплекса университета для обеспечения деятельности технологических платформ, проведения фундаментальных научных исследований и решения задач социально-экономического развития региона												
10. Формирование университетской инфраструктуры, интегрирующей здания, сооружения, оборудования и технологии последнего поколения	федеральный бюджет	260	120	80	60	–	–	–	–	–	–	–
	другие источники	1136,0	107,4	97,6	90,0	98,0	105,0	112,0	120,0	128,0	135,0	143,0
VI. Совершенствование организационной структуры университета и повышение эффективности управления												
11. Создание мобильной организационной структуры и системы эффективного управления университетом	федеральный бюджет	2,0	0,5	0,5	1,0	–	–	–	–	–	–	–
	другие источники	15,05	0,45	0,6	1,4	1,5	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1

Мероприятия	Источник финансирования	2012-2021 годы – всего	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
VII. Включение университета в глобальные научно-образовательные и инновационные сети и содействие их формированию на региональном и федеральном уровнях												
12. Формирование в университете центра коммуникации и партнерства с субъектами инновационной экономики	федеральный бюджет	9,0	4,0	2,0	3,0	–	–	–	–	–	–	–
	другие источники	66,3	3,6	2,4	5,2	5,4	6,5	7,8	7,9	8,2	9,5	9,8
Итого:	федеральный бюджет	340,0	134,0	107,0	99,0	–	–	–	–	–	–	–
	другие источники	1650,0	120,0	130,0	140,0	150,0	160,0	170,0	180,0	190,0	200,0	210,0
	всего	1990,0	254,0	237,0	239,0	150,0	160,0	170,0	180,0	190,0	200,0	210,0

**Программа развития
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Чувашский государственный
педагогический университет им. И. Я. Яковлева» на 2012–2021 годы**

Ответственный за выпуск
проректор по учебной работе – первый проректор В. В. Алексеев

Подписано в печать 08.11.2012. Формат 60x84x16. Бумага писчая.
Печать оперативная. Усл. печ. л. 3,0. Тираж 200 экз. Заказ № ____ .

ФГБОУ ВПО «Чувашский государственный педагогический
университет им. И. Я. Яковлева»
428000, г. Чебоксары, ул. К. Маркса, 38

Отпечатано в отделе полиграфии
ФГБОУ ВПО «Чувашский государственный педагогический
университет им. И. Я. Яковлева»
428000, г. Чебоксары, ул. К. Маркса, 38