

О Т З Ы В

*на автореферат диссертации Яруськиной Елены Тажутиновны
«Формирование компетентности в области информационных и
коммуникационных технологий у будущих менеджеров по персоналу»,
представленной на соискание ученой степени кандидата педагогических
наук по специальности 13.00.08 – теория и методика профессионального
образования*

Диссертационное исследование Яруськиной Елены Тажутиновны является завершенным самостоятельным исследованием проблемы, связанной с формированием компетентности в области информационных и коммуникационных технологий у будущих менеджеров по персоналу.

Стремительное развитие и внедрение информационных и коммуникационных технологий в различные области человеческой деятельности, в том числе и в кадровую деятельность организаций, обусловили актуальность проведенного Яруськиной Е. Т. научного исследования.

В диссертационном исследовании выявлены причины, по которым, в сложившихся условиях вузовского обучения, будущие менеджеры по персоналу недостаточно подготовлены к использованию информационных и коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, а также автором сформулированы педагогические условия, обеспечивающие эффективное формирование компетентности в области информационных и коммуникационных технологий у будущих менеджеров по персоналу.

Автор диссертационного исследования в качестве цели определил теоретическое выявление и экспериментальное обоснование педагогических условий формирования компетентности в области информационных и коммуникационных технологий у будущих менеджеров по персоналу. Следует согласиться с мнением автора, что цель установлена правильно и экспериментально реализована в ходе проведения педагогического эксперимента.

Следует отметить, что в соответствии с грамотно поставленной целью автором сформулирована гипотеза и определены задачи диссертационного исследования, суть которых сводится к определению направлений использования информационных и коммуникационных технологий в профессиональной деятельности менеджера по персоналу; раскрытию сущности и содержания компетентности в области информационных и коммуникационных технологий менеджеров по персоналу, выделению критериев, их показателей и уровней сформированности компетентности в области информационных и коммуникационных технологий у будущих менеджеров по персоналу; теоретическому выявлению и экспериментальному обоснованию педагогических условий, обеспечивающих эффективное формирование компетентности в области информационных и коммуникационных технологий у будущих менеджеров по персоналу.

В последствии решения поставленных задач Яруськина Е. Т. достаточно обосновано представляет на защиту: направления использования информационных и коммуникационных технологий в профессиональной деятельности менеджера по персоналу в зависимости от его функциональных обязанностей (автоматизация прогнозирования кадровой потребности, диагностика кадрового потенциала организации, автоматизация кадрового делопроизводства); существенно-содержательную характеристику компетентности в области информационных и коммуникационных технологий будущих менеджеров; критерии, их показатели и характеристику уровней сформированности компетентности в области информационных и коммуникационных технологий у будущих менеджеров по персоналу; педагогические условия, реализация которых способствует эффективному формированию компетентности в области информационных и коммуникационных технологий.

Выносимые автором положения на защиту позволяют точно сформулировать научную новизну, теоретическую и практическую значимость исследования, что подтверждается результатами

экспериментальной работы Яруськиной Е. Т. с достоверной статистической оценкой ее результатов.

Использование научных идей и выводов, содержащихся в диссертационном исследовании, убедительны и способствуют эффективному формированию компетентности в области информационных и коммуникационных технологий у будущих менеджеров по персоналу.

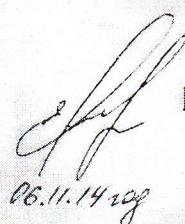
Основные результаты исследования получили отражение в 20 публикациях (общим объемом 7,01 п.л.), докладывались, обсуждались и получали положительные оценки на научно-практических конференциях различного уровня.

Автореферат отличается высоким научным уровнем изложения представляемых результатов исследования.

Все выше сказанное позволяет констатировать, что диссертационное исследование удовлетворяет всем требованиям, предъявляемым ВАК Министерства образования и науки РФ к кандидатским диссертациям, а ее автор, Яруськина Елена Тажутиновна, заслуживает присвоения искомой степени кандидата педагогических наук по специальности 13.00.08 – теория и методика профессионального образования.

Рецензент:

кандидат педагогических наук,
доцент, доцент кафедры математических
методов в экономике Набережночелнинского
института (филиала) ФГАОУ ВПО
«Казанский федеральный университет»,
423812, Республика Татарстан, г.Набережные
Челны, д. 68/19(1/18), 335 (приёмная
директора)
тел. (8552) 39-71-40
e-mail: ereminaii@yandex.ru



Еремина Ирина
Ильинична

06.11.14 год



СОБСТВЕННОРУЧНОГО ПОДПИСЬ
Ерессиной И.И. ЗАДЕРЖАЮ
Набережночелнинский институт КФУ
06.11.14 год Шаймиево б.