ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Бояркиной Валентины Валерьевны «Формирование общекультурных компетенций у будущих менеджеров в воспитательной работе вуза», представленной на соискание ученой степени кандидата педагогических наук по специальности 13.00.08 - теория и методика профессионального образования

Диссертационное исследование Бояркиной В.В. посвящено актуальной теме.

Важнейшей задачей современной российской системы образования является удовлетворение потребностей экономики и социально-трудовой сферы в высококвалифицированных кадрах, формирование компетентных менеджеров. Работа в сложных условиях нестабильности предъявляет повышенные требования к квалификации руководителей и работников, уровню их профессиональных знаний, умений и навыков. Однако, как показывает практика, значительная часть выпускников вузов не владеет общекультурными компетенциями «знания базовых ценностей мировой культуры» и «приверженность этическим ценностям и здоровому образу жизни» на требуемом обществом и работодателями уровне; формирование данных компетенций не является приоритетом в содержании образования. В связи с этим диссертационное исследование Бояркиной В. В. «Формирование общекультурных компетенций у будущих менеджеров в воспитательной работе вуза» представляет особую значимость.

Диссертант в решении избранной проблемы корректно использует известные научные методы обоснования полученных результатов, выводов и рекомендаций. Автором изучен и критически анализируется обширный материал исследований, посвященных проблеме формирования общекультурных компетенций будущих менеджеров, обосновывается необходимость формирования данных компетенций в процессе воспитательной работы вуза.

Бояркиной В. В. конкретизировано содержание рассматриваемых общекультурных компетенций у будущих менеджеров на основе базовых ценностей мировой культуры, этических ценностей и здорового образа жизни, выявлен потенциал воспитательной работы в формировании искомых компетенций. Диссертантом обосновано технологическое обеспечение процесса формирования общекультурных компетенций, представленное совокупностью методов,' форм и средств: использования воспитательного потенциала учебных предметов для расширения культурного кругозора студентов, их творческой и социальной активности; внедрения авторской программы «Ценности мировой культуры»; повышения мотивации будущих менеджеров к формированию общекультурных компетенций через участие в проектах, конкурсах и мероприятиях социально-культурной значимости; внедрения интерактивных и информационных технологий (интерактивная экскурсия, проведение круглых столов, использование кейс-технологий,

мозгового штурма, деловых и ролевых игр, тренингов и пр.); организация клубной работы как формы культуросозидания современного менеджера.

Исследование, несомненно, обладает научной новизной, которая состоит в определении критериев и показателей общекультурных компетенций будущих менеджеров в процессе воспитательной работы вуза, обоснования уровня их сформированности, раскрытии потенциала воспитательной работы в формировании рассматриваемых компетенций.

Логика проведенной работы на каждом этапе, систематизация результатов исследования, обработка полученных результатов говорит о высоком исследовательском уровне соискателя.

Работа удовлетворяет критериям Положения о присуждении ученых степеней, которым должны отвечать диссертации на соискание ученой степени кандидата педагогических наук, а его автор Бояркина Валентина Валерьевна заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата педагогических наук по специальности 13.00.08 – теория и методика профессионального образования.

Рецензент:
кандидат педагогических наук,
доцент кафедры педагогики
ФГБОУ ВПО «Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»
Республика Мордовия, г. Саранск,
ул. Студенческая, 11 А 430007
тел.: 8 (8342) 339272
pedagogics@mordgpi.ru

Татьянина Татьяна Викторовна

Подпись Татьяниной Т.В. заверяю
Начальник отдела кадров
03.12.2014г.