УТВЕРЖДАЮ
Ректор
_____Б.Г. Миронов
«11» января 2016 г.

Положение
о волонтерской организации «Корпорация Добра» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Чувашский государственный педагогический университет им. И. Я. Яковлева»

Версия 1.0

Экземпляр № _____

Пользователь _____
Фамилия И. О.

Чебоксары 2016

Содержание

1. Общие положения 3
2. Основные цели и задачи 3
3. Основные направления и формы деятельности 4
4. Механизм реализации волонтерской деятельности 4
5. Права и обязанности руководителя 5
6. Права и обязанности волонтера 5
7. Ответственность 6
Лист регистрации изменений 7

Вводится в действие с 19 января 2016 г.

Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ Р ИСО 9004–2010 и является документом системы менеджмента качества университета.

Положение принято решением учёного совета университета от 18 января 2016 г. (протокол № 6).

Изменения к настоящему документу по мере необходимости разрабатываются при изменении требований нормативных документов, на основании которых документ создан.

1. Общие положения

1.1. Волонтерская организация «Корпорация Добра» (далее − Организация) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Чувашский государственный педагогический университет им. И. Я. Яковлева» (далее – Университет) создается по инициативе обучающихся в целях реализации потребности личности в социальном служении, осуществляемом по свободному волеизъявлению, направленном на бескорыстное оказание социально значимых услуг, способствующему личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность лиц (добровольцев).

1.2. Организация создается на базе Университета из числа обучающихся, преподавателей и сотрудников университета и других заинтересованных лиц, добровольно принимающих идеи волонтерского движения и согласных реализовывать их в своей жизнедеятельности.

1.3. Организация осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими общественными организациями, образовательными организациями, учреждениями здравоохранения и иными заинтересованными организациями.

1.4. Участники Организации могут создавать органы самоуправления (координационный совет волонтеров).

1.5. В своей деятельности Организация руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов государственной власти и органов местного самоуправления, уставом университета, а также настоящим положением.

2. Основные цели и задачи

2.1. Целью Организации является формирование у молодежи установки на активную жизненную позицию, ценностей здорового образа жизни, навыков социально-ответственного поведения.

2.2. Задачи Организации:

– создание условий для вовлечения обучающихся, преподавателей и сотрудников университета и других заинтересованных лиц в добровольческое движение;

– систематизация деятельности, закрепление за волонтерскими группами разных направлений добровольчества наставников-педагогов;

– проведение информационно-разъяснительной и агитационно-пропагандистской деятельности;

– организация и проведение социально-значимых мероприятий различной направленности;

– взаимодействие организации с органами государственной власти и общественными организациями, благотворительными фондами в осуществлении волонтерской деятельности.

3. Основные направления и формы деятельности

3.1. Волонтерская деятельность Организации осуществляется по нескольким направлениям:

– социальное патронирование детских домов, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, домов престарелых, коррекционных школ-интернатов и т.д.;

– содействие в сфере профилактики и охраны здоровья молодежи, а также пропаганды здорового образа жизни;

– охрана окружающей природной среды и защита животных;

– формирование созидательной активности молодежи и патриотическое воспитание;

– организация и проведение презентаций и других рекламных акций волонтерской деятельности.

3.2. Волонтерская деятельность имеет различные формы организации:

– разовые благотворительные мероприятия и акции;
– социальные проекты;
– фестивали и конкурсы;
– лагеря и сборы.

4. Механизм реализации волонтерской деятельности

4.1. Общее руководство и контроль над волонтерской деятельностью осуществляет руководитель Организации, избранный сроком на 2 года общим собранием членов Организации.

4.2. Координационный совет волонтеров ежегодно планирует работу на учебный год по направлениям волонтерской деятельности и согласует план с Советом студенческих объединений университета.

4.3. Руководитель Организации в конце учебного года отчитывается о проделанной работе на общем собрании членов организации.

5. Права и обязанности руководителя

5.1. Руководитель Организации имеет право:

5.1.1. В целях привлечения к волонтерской деятельности заинтересованных лиц вести разъяснительную работу, основываясь на разделах данного Положения.

5.1.2. С учетом реально существующих материально-технических условий создавать профильные группы (не менее 3 волонтеров) по направлениям волонтерской деятельности, предусмотренным разделом 4 настоящего Положения.

5.1.3. Предлагать волонтеру вид деятельности, руководствуясь требованиями предыдущего подпункта.

5.1.4. Отказаться от услуг волонтера, в случае невыполнения им своих обязанностей.

5.2. Руководитель Организации обязан:

5.2.1. Организовать обучение волонтера в соответствии с выбранным направлением деятельности.

5.2.2. Организовать практическую деятельность волонтера.

5.2.3. Создать условия для выполнения волонтером принятых обязательств.

5.2.4. Разъяснить волонтеру его права и обязанности.

5.2.5. Не препятствовать отказу волонтера от участия в конкретном мероприятии в случае неуверенности последнего в своих возможностях.

5.2.6. Осуществлять контроль и нести ответственность за деятельность волонтера.

5.2.7. Вести документацию, отражающую учет волонтеров и их деятельность.

6. Права и обязанности волонтера

7.1. Волонтер имеет право:

7.1.1. Исходя из своих стремлений, способностей, потребностей и возможностей выбрать направление/направления волонтерской деятельности, предусмотренное/ предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

7.1.2. Пройти обучение по выбранному им направлению.

7.1.3. Осуществлять свою деятельность в составе волонтерской группы.

7.1.4. Вносить предложения, разрабатывать проекты развития направлений волонтерского движения. Проект передается руководителем волонтерской группы на рассмотрение Координационному совету волонтерского движения.

7.1.5. Отказаться от участия в конкретном мероприятии в случае неуверенности в своих возможностях.

7.2. Обязанности волонтера:

7.2.1. Добросовестно овладеть знаниями, умениями и навыками ведения волонтерской деятельности по выбранному направлению/или направлениям.

7.2.2. Пропагандировать здоровый образ жизни.

7.2.3. Следовать цели и задачам волонтерского движения.

7.2.4. Посещать общие и организационные собрания Организации.

7. Ответственность

8.1. Руководитель Организации несет персональную ответственность за деятельность Организации и решение задач, предусмотренных в разделе 2 настоящего Положения.

Лист регистрации изменений

Номера страниц				Номер и дата документа об изменении	Должностное лицо, вводившее изменения		Дата ввода изменений	Срок введения изменения
измененных	замененных	новых	аннулированных		Ф.И.О., должность	подпись		