



Публичный отчет
Первичной профсоюзной организации работников
Чувашского государственного педагогического университета
им. И. Я. Яковлева
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
за 2016 год

Первичная профсоюзная организация работников ЧГПУ им. И. Я. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки РФ – общественная некоммерческая организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами в образовательном учреждении. Главной целью нашей организации – это защита трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, являющимися работниками ЧГПУ им. И.Я. Яковлева. Профсоюзная организация действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, Уставом Профсоюза и Положении о Профсоюзной организации. ППО работников имеет статус юридического лица.

Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность организации Профсоюза перед членами Профсоюза за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе организации Профсоюза, выборного профсоюзного органа и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

- гласность и открытость в работе организации Профсоюза и выборного профсоюзного органа;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- обязательность выполнения решений профсоюзного органа, принятых в пределах полномочий;
- выборность, регулярная сменяемость и отчетность профсоюзного органа перед членами Профсоюза;
- самостоятельность организации Профсоюза и выборного органа в принятии решений в пределах своих полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины;
- сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования.

В профсоюзной организации на 31.12.2016 г. состоит 185 человек, что составляет 25,44 % от количества всех работников университета (731 работников). Когда в 2015 году из 786 работников членов профсоюза – 186 человек, что составляло 23,41 %.

Численность профсоюзного членства выросла на 2,03 процента, но профсоюзный комитет проводит работу по мотивации профсоюзного членства на факультетах и структурных подразделениях вуза. Отрадно и то, что исполняющий обязанности ректора В.Н. Иванов и первый проректор Д.Е. Иванов восстановились в профсоюзной организации. Работники всегда ориентируются на руководство университета и структурных подразделений, что мотивирует работников активнее восстанавливаться и вступать в профсоюзную организацию.

Руководство организацией ППО работников осуществляет профсоюзный комитет. Председатель по должности входит в профсоюзный комитет. По итогам выборов 10.06.2015 г. в профсоюзный комитет были выбраны 11 человек. Но в течении 2016 года 1 члена профкома сократили, а другой уволился по собственному желанию и того осталось 9 членов профкома. Председателей профбюро – 7 человек.

Основными направлениями работы профсоюзной организации являлись: – проведение 12 заседаний профкома с 10.06.2015-31.12.2016 в соответствии с планом организации, утвержденном в заседаниях профкома;

- обучение профактива по ведению делопроизводства и номенклатуры дел;
- консультации работникам по вопросам трудового законодательства, представление и защита прав работников при подготовке и представлении мотивированного мнения для принятия нормативных правовых актов вуза, разработка и подписание коллективного договора, дача мотивированного мнения при сокращении работников;
- работа в комиссиях вуза;

- информирование членов профсоюза об итогах работы профсоюзной организации, о деятельности и принятых решениях Профсоюза образования ЧР и РФ;
- сотрудничество с Чувашской республиканской организацией профсоюза по правовым, трудовым, финансовым вопросам и вопросам по охране труда, здоровья и отдыха, работа в Комитете Чувашской республиканской организацией профсоюза;
- работа с Советом ветеранов университета;
- проведение внутри профсоюзных мероприятий, культурно-массовых, спортивных мероприятий, оздоровление и отдых членов профсоюза совместно с воспитательным отделом и спортивным клубом вуза.

12 января 2017 года был двусторонне подписан коллективный договор на 2017–2020 годы.

В коллективном договоре рассматриваются разделы о заключении трудового договора, организация и оплата труда, рабочее время и время отдыха, социальные гарантии и льготы, охрана труда. В процессе подписания нет протокола разногласий, что говорит о слаженности работы при составлении документа. Но хотелось бы отметить хорошую работу профсоюзных активистов при составлении коллективного договора, так как ими был написан практически весь текст коллективного договора.

В рамках полномочий представители профкома входят во все основные органы управления вузом и активно участвуют в принятии решений по важным вопросам университета.

За 2016 г. с участием и с учетом мнения профкома были приняты следующие документы:

- Правила внутреннего трудового распорядка Чувашского государственного педагогического университета им. И. Я. Яковлева;
- Правил внутреннего распорядка обучающихся Чувашского государственного педагогического университета им. И. Я. Яковлева;
- Положение об экспертной комиссии,
- Положение об организации стажировки,
- Положение о повышении квалификации научно-педагогических работников,
- Положение о порядке проведения аттестации работников
- Положение о проведении конкурсного отбора на замещение должностей профессорско-преподавательского состава,
- Положение о порядке выборов заведующего кафедрой,
- Положение и порядке выборов декана,
- Положение об оплате труда работников,
- Соглашения по охране труда на 2016, 2017 гг.

- План проведения курсов по охране труда,
- Ряд других документов, имеющих отношение к реализации трудовых прав работников.

Профком участвует в процессе подготовки решений по установлению стимулирующих и премиальных выплат. Председатель профкома участвует в работе ректорского часа и Ученого совета университета. В 2016 году профком дал свои рекомендации в связи с введением системы эффективного контракта с работниками.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии сметой на 2016 г. Хотелось бы напомнить, что уплата работниками членских профсоюзных взносов осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ, статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также в соответствии со статьей 44 Устава Профсоюза работников образования и Положением о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ, утвержденным постановлением Исполкома Профсоюза от 17 сентября 2010 года. Членский взнос в Профсоюзе установлен в размере одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью. Все профсоюзные взносы делятся на две части: 25 % уходит в Чувашскую республиканскую организацию профсоюза и 75% на счет профсоюзной организации университета. Счет находится в банке Авангард.

Хотелось бы обратить внимание на то, что в 2015 году было членские профсоюзные взносы составили 409 тысяч. В 2016 году – 392 тысячи.

Год	2014	2015 (в тыс.руб)	2016 (в тыс.руб)
Поступления (взносы)		345	333
Проведение собраний, обучение профактива, командировки связанные с организацией		5	3
Культурно-массовые мероприятия		159	159
Спорт, оздоровление, отдых		22	9
Материальная помощь		69	60
Услуги банка		0	12
Выплаты не связанные с оплатой труда		35	29
Заработная плата с начислениями		0	99
Прочие расходы (канцтовары, хозяйственные расходы)		60	12
Остаток на конец календарного года	64	59	9

В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшие расходы складываются по статье культурно-массовые мероприятия.

Профсоюзная организация активно участвует при организации культурно-массовой деятельности вуза. По мнению профсоюзного комитета это необходимо и важно, так как вовлечение работников в такую деятельность формирует корпоративную культуру, объединяет всех работников для решения определённых задач и снижает напряженность, создает положительный имидж Профсоюза.

Огромную работу по культурно-массовой работе мы проводим совместно с воспитательным отделом вуза. Это организация и проведение мероприятий: День учителя, Новогоднюю елку для детей работников и студентов, Битва хоров, 23 февраля, 9 мая, Акатуй, и другие.

Профсоюзная организация всегда участвует в награждении членов профсоюза наградами в связи с их юбилеями и при праздновании юбилеев факультетов.

Профком совместно с воспитательным отделом и Советом ветеранов организовывал праздничные встречи и поздравление ветеранов университета к Новому году, 23 февраля, 9 мая.

Традиционным для членов профсоюза становится поздравление на Новый год подарком, у кого есть дети и сладким подарком остальным членам, проведение Новогоднего вечера для работников, поздравление к 23 февраля и 8 марта, организация досуга работников с выходами в театр и на концерты, организация председателями профбюро мероприятий в структурных подразделениях вуза. Ежегодный выезд за пределы Чувашии с туристической поездкой. Члены профсоюза побывали в 2015 году в Йошкар-Оле и насладились великолепным видом озера Таир и в 2016 году съездили в г. Казань, побывали в Раифском монастыре, посмотрели олимпийские объекты, татарскую деревню в центре Казани, прекрасный кукольный театр и многое другое.

Одной из задач профсоюзной организации является сохранение здоровья работников и создание условий здорового образа жизни. Совместно со спортивным клубом, руководителем бассейна были проведены следующие мероприятия:

1. Соревнования в бассейне (командный и личный заплыв),
2. Осенний спортивный праздник, Лыжная и весенняя эстафета, спартакиады,
3. Аренда стадиона при подготовке к Республиканским соревнованиям,
4. Спортивные состязания на мероприятии «Акатуй»
5. Соревнования по шашкам и шахматам
6. Организация отдыха членов профсоюза при поездках в другие города, отдых на теплоходе и другие.

Оздоровление членов профсоюза проводилось не только на мероприятиях, но согласно положению о санаторно-курортном лечении членам профсоюза можно поехать в санатории Мечта, Чувашия, Грязелечебница и другие по льготным ценам и с материальной поддержкой от нашей профсоюзной организации 1000 рублей. Но воспользовался льготой при покупке путевки в 2016 году 1 человек.

Материальная помощь оказывается члену профсоюза не более одного раза в год согласно положению о Материальной помощи, с этим документом можно ознакомиться на сайте вуза и рубрике Профсоюзная организация и в приложении коллективного договора.

Почётной грамотой Чувашской республиканской организацией профсоюза за 2016 гг. были награждены 2 члена профсоюза. Почётной грамотой ППО работников ЧГПУ им. И.Я. Яковлева были награждены в 2016 году – 7 членов профсоюза.

В целом деятельность профсоюзной организации ЧГПУ им. И. Я. Яковлева в 2016 гг. была направлена на достижение основной цели – представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

По многим направлениям деятельности достигнуты результаты, которые в какой-то степени привели к улучшению условий труда, сохранению трудовых прав работников, улучшению социального положения трудового коллектива. Но хотелось в будущем году уделить больше внимание на вопросы, касающиеся охраны труда, информационной работы, мотивации профсоюзного членства и укреплению профсоюза новыми членами.

Большую благодарность хотелось бы выразить всем членам профсоюзной организации и особенно руководителям подразделений за то, что они доверяют и активно участвуют сами в деятельности ППО работников ЧГПУ им. И.Я. Яковлева и руководству вуза, как социальному партнёру за совместное регулирование социально-трудовых отношений и включение профактива в комиссии университета.

Председатель ППО работников
ЧГПУ им. И. Я. Яковлева

Р. М. Таймасова