

ПРОГРАММА

кандидата на должность ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Чувашский государственный педагогический
университет им. И. Я. Яковлева»
Кожановой Марины Борисовны

I. Общие положения

Программа развития Чувашского государственного педагогического университета им. И. Я. Яковлева является документом, определяющим перспективы развития вуза на 2017–2021 годы.

В основу разработки Программы положена оценка научного, образовательного и воспитательного потенциала вуза, анализ конкурентных преимуществ, имеющихся ресурсов, возможностей и рисков в эпоху глобального развития.

В Программе отражены стратегические цели и приоритетные направления деятельности вуза на последующие 5 лет, намечены программные мероприятия и определены ожидаемые результаты.

Реализация Программы развития Чувашского государственного педагогического университета им. И. Я. Яковлева на 2017–2021 годы позволит создать реальные условия для долговременного и устойчивого развития вуза за счет высокого качества образования, академической мобильности, наращивания интеллектуального потенциала, изменения стиля мышления и формирования новой культурно-образовательной среды.

Программа обеспечит укрепление позиций вуза на рынке образовательных услуг и превратит его в инновационный университет, способствующий устойчивому социально-экономическому развитию Чувашской Республики и региона.

II. Стратегические цели и приоритетные направления развития вуза

Основными **стратегическими целями** Программы являются:

– формирование инновационной модели университета на основе фундаментальности и практической направленности образовательной, научной и воспитательной деятельности, совершенствования управленческих и экономических механизмов развития;

- создание и развитие конкурентоспособной и социально ориентированной системы высшего, послевузовского и дополнительного профессионального образования, направленной на формирование высокоинтеллектуальной, духовно богатой, толерантной личности, отвечающей требованиям инновационного развития экономики.

Для достижения поставленных целей обозначены следующие **приоритетные направления** развития университета:

- разработка организационно-экономической и нормативно-правовой базы, способствующей формированию научно-педагогических кадров с квалификацией высокого уровня, глобальным мировоззрением, несущих социальную ответственность за качество результатов образования, гибко управляющих образовательными траекториями граждан, их личностным и карьерным ростом;

- создание и внедрение инновационных моделей и механизмов, повышающих экономическую и социальную эффективность образования, обеспечивающих инвестиционную привлекательность и опережающее развитие системы высшего, послевузовского, дополнительного профессионального образования;

- совершенствование структуры и содержания подготовки кадров для достижения эквивалентного мировым образовательным стандартам качества;

- развитие системы менеджмента качества образовательной деятельности на основе современных стандартов;

- совершенствование научно-образовательного и воспитательного процесса посредством внедрения инновационных технологий, способствующих формированию у обучающихся профессиональных, социальных и личностных компетентностей, многофакторного и кластерного типа мышления;

- масштабная модернизация учебно-лабораторной и научно-исследовательской базы, обеспечивающей высокую конкурентоспособность университета на рынке образовательных услуг;

- укрепление сложившихся в вузе и создание новых научных и научно-педагогических школ, разрабатывающих фундаментальные и прикладные исследования по приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники;

- последовательное наращивание инфраструктуры научной среды, основанной на тесных творческих связях и партнерских отношениях с ведущими российскими и зарубежными научно-образовательными центрами и бизнес-сообществами;
- развитие системы академической корпоративной культуры, предусматривающей формирование ценностно-значимого имиджа ученого, преподавателя, аспиранта и студента педагогического университета;
- укрепление материально-технической базы вуза, наращивание технического потенциала и программного обеспечения информационного комплекса;
- внедрение эффективных механизмов ресурсного обеспечения инновационного развития университета.

III. Мероприятия по реализации Программы

Обозначенные стратегические цели развития педагогического университета достигаются путем скоординированного выполнения согласованных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий Программы:

1. Достижение нового качества образования

- совершенствование модели обучения по программам бакалавриата, магистратуры и аспирантуры, модернизация образовательных программ, технологий и содержания образовательного процесса на всех уровнях профессионального образования;
- усиление практической направленности образования на основе активного взаимодействия с образовательными организациями различного уровня;
- обеспечение ключевой роли вуза в профессиональной подготовке и повышении квалификации педагогических кадров республики, за счет поиска востребованных на рынке труда региона новых направлений подготовки и их развития;
- совершенствование научно-образовательного и воспитательного процесса посредством дальнейшего развития современной электронно-информационной образовательной среды вуза;
- увеличение доли образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию;

- осуществление мониторинга качества образования, создание системы оценки профессиональной компетентности выпускников;
- расширение спектра реализуемых образовательных программ, ориентированных на высокий уровень удовлетворения индивидуальных запросов граждан и организаций;
- развитие системы социального партнерства и реализация планов совместной деятельности с работодателями для совершенствования механизмов трудоустройства выпускников.

2. Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности университета

- мобилизация коллектива университета на достижение максимально высоких результатов в фундаментальных и прикладных научных исследованиях по приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники;
- взаимосвязь фундаментальных и прикладных научных исследований и широкое внедрение результатов интеллектуальной деятельности в образовательную и социально-экономическую сферу;
- налаживание тесных творческих связей и партнерских отношений с отделениями, институтами РАН и общественными академиями, а также ведущими отечественными и зарубежными научно-образовательными центрами;
- наращивание научно-образовательного потенциала вуза на основе развития предпринимательства и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности через активное вовлечение научно-педагогических работников, докторантов, аспирантов, соискателей и студентов в результативное соискание научных грантов, хоздоговорную деятельность по актуальным проблемам естественных, технических и гуманитарных наук;
- увеличение доли средств, полученных за счет выполнения научно-исследовательских работ и научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ, в общих доходах университета;
- усиление работы по повышению публикационной активности научно-педагогических работников, их цитируемости в глобальных индексах цитирования Web of Science, Scopus и РИНЦ.

3. Развитие кадрового потенциала, современной научно-образовательной среды

- создание в вузе условий для академической мобильности научно-педагогических работников, студентов и аспирантов;
- системная работа по привлечению и закреплению молодых талантливых ученых и преподавателей в университете, целевая поддержка ведущих профессоров университета;
- разработка и реализация программы стратегического развития персонала вуза;
- содействие повышению научно-педагогической квалификации профессорско-преподавательского состава на базе ведущих научных и учебных центров РФ, зарубежных вузов, на предприятиях и в компаниях с привлечением различных источников финансирования;
- широкое привлечение ведущих ученых, приглашенных профессоров и специалистов из бизнеса для участия в научно-образовательном процессе;
- создание в университете предпринимательской и инновационной среды, стимулирующей интеллектуальную и творческую деятельность, имеющую позитивный социальный и экономический эффект;
- развитие и дальнейшее совершенствование форм социальной защиты и системы материального стимулирования преподавателей, сотрудников и студентов в условиях новой системы оплаты труда.
- обеспечение безвредной среды обитания, безопасных условий труда и учебы для работников и обучающихся;
- развитие системы академической корпоративной культуры, предусматривающей формирование ценностно-значимого имиджа ученого, преподавателя, аспиранта и студента.

4. Формирование качественного контингента обучающихся

- разработка и реализация новых технологий довузовской подготовки, создание инновационных площадок для одаренных учащихся;
- целенаправленная работа по сохранению и увеличению контингента студентов, активное привлечение иностранных студентов для обучения в вузе;
- разработка и внедрение современных механизмов целевого приема в университет.

5. Модернизация инфраструктурного комплекса университета

- создание современных высокотехнологичных научных и учебных лабораторий;
- развитие кампуса, создание условий для обучения людей с ограниченными возможностями здоровья;
- улучшение медицинского обслуживания, отдыха и жилищно-бытовых условий преподавателей, сотрудников и студентов вуза;
- наращивание технического потенциала и программного обеспечения информационного комплекса вуза;
- реализация программы энергоэффективности и ресурсосбережения;
- проведение капитального ремонта учебных корпусов, общежитий и других зданий университета.

6. Совершенствование организационной структуры университета и повышение эффективности управления

- оптимизация организационной структуры университета и широкое внедрение информационных технологий в систему управления;
- обеспечение сочетания централизации и самостоятельности подразделений в управлении;
- создание комплексной системы управления развитием кадрового потенциала и аттестации научно-педагогических работников для повышения эффективности деятельности университета;
- совершенствование системы эффективного контракта с работниками вуза.
- обеспечение активного развития в вузе различных форм студенческого самоуправления;
- дальнейшее развитие в вузе принципа общественно-государственного управления образованием.

IV. Ожидаемые результаты

В результате реализации настоящей Программы к 2021 году университет выйдет на ведущие позиции на региональных и российских рынках образовательных и научно-исследовательских услуг.

Региональный рынок будет насыщен высококвалифицированными кадрами за счет *достижения нового качества образования*, предполага-

ющего подготовку востребованных специалистов с опережающими и уникальными компетенциями, включение трудоспособного населения в процесс непрерывного образования, формирование механизмов повышения квалификации специалистов ведущих отраслей промышленности Поволжья, обеспечение региона управленческими кадрами высокого уровня, создание современных учебных и научных лабораторий, формирование и развитие информационного комплекса университета, подготовку высокопрофессиональных научных кадров, обеспечение соответствия образовательных программ международным стандартам качества, создание условий для формирования индивидуальных образовательных траекторий студента, значительное увеличение числа лиц, получающих образовательные услуги по индивидуальным запросам.

Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности университета, направленное на решение задач модернизации отраслей экономики Чувашской Республики, приведет к достижению эффективного баланса фундаментальных и прикладных исследований, осуществлению инновационных исследовательских проектов в интересах социально-экономического развития региона, увеличению объемов научно-исследовательских работ, выходу на рынок глобальных исследований и разработок, росту доходов от научно-исследовательской работы, увеличению объемов прикладных разработок и инновационной деятельности университета, повышению инновационного имиджа университета.

Развитие кадрового потенциала и современной научно-образовательной среды будет иметь следствием повышение уровня интернационализации университета, формирование нового корпоративного стиля мышления всех субъектов образовательного пространства, значительный рост научного потенциала университета за счет интеграции с ведущими региональными, российскими и зарубежными научными центрами.

Формирование качественного контингента обучающихся обеспечит повышение качества высшего образования, финансовую устойчивость и рост доходов университета, расширение сферы влияния и укрепление имиджа вуза, тесное взаимодействие с региональной системой образования и развитие образовательного кластера.

Модернизация инфраструктурного комплекса университета позволит обеспечить деятельность технологических платформ, проведение

фундаментальных и прикладных научных исследований в кооперации с ведущими научно-образовательными центрами, промышленными предприятиями и бизнес-структурами в целях решения приоритетных задач социально-экономического развития региона.

Совершенствование организационной структуры университета обеспечит формирование мобильной и эффективной системы управления, способной адаптироваться к постоянно изменяющимся условиям научно-образовательной среды, и усиление его инвестиционной привлекательности.