



**Публичный отчет**  
**Первичной профсоюзной организации работников**  
**Чувашского государственного педагогического университета**  
**им. И. Я. Яковлева**  
**Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  
**за 2020 год**

Первичная профсоюзная организация работников ЧГПУ им. И. Я. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки РФ – общественная некоммерческая организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами в образовательном учреждении. Главной целью нашей организации – это защита трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, являющимися работниками ЧГПУ им. И.Я. Яковлева. Профсоюзная организация действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, Уставом Профсоюза и Положении о Профсоюзной организации. ППО работников имеет статус юридического лица.

Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

VIII Съезд Общероссийского Профсоюза образования, прошедший 14 октября 2020 г., принял новую редакцию устава профсоюза, в котором закреплены основные принципы его деятельности. Принципы, которыми руководствуется Общероссийский Профсоюз образования, можно разделить на две группы: общие и основные уставные принципы профсоюза.

Общие принципы лежат в основе работы всех профсоюзов и выступают как стратегические нормы профсоюзной деятельности в рамках Федерации независимых профсоюзов России.

Среди общих можно выделить принципы законности, демократии, свободы, добровольности и независимости, справедливости и солидарности, самоуправления и гласности.

Что касается уставных принципов деятельности Общероссийского Профсоюза образования, то они сформулированы в более развернутом виде:

- принцип организационного единства и приоритета положений устава профсоюза при принятии решений;

- принцип добровольности вступления в профсоюз и выхода из него, равные права всех членов профсоюза;

- принцип солидарности, взаимопомощи и ответственности организаций профсоюза перед членами профсоюза и профсоюзом за реализацию уставных целей и задач;

- принцип коллегиальности в работе всех профсоюзных организаций и органов профсоюза, персональная ответственность работников, избранных в профсоюзные органы;

- принцип гласности и открытости в работе профсоюзных организаций, выборных органов всех уровней профсоюзной структуры;

- принцип обязательности выполнения решений органов профсоюза и его организаций, принятых в пределах уставных полномочий;

- принцип уважения мнения члена профсоюза;

- принцип выборности профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами профсоюза;

- принцип самостоятельности организаций профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий;

- принцип соблюдения финансовой дисциплины профсоюзными органами и организациями профсоюза.

Десять перечисленных принципов определяют основные нормы устава профсоюза, которые призваны обеспечить его эффективную деятельность.

В связи с новой редакцией профсоюза исключается Положение о ППО работников ЧГПУ им И. Я.Яковлева и мы во всем ориентируемся только на Устав Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (Общероссийского профсоюза образования).

В профсоюзной организации на 31.12.2020 г. состояло 301 человек: работники вуза – 290, не работающие преподаватели – 10, работники профсоюзной организации – 2 человека (председатель, работник по совместительству (основная – работник вуза) и бухгалтер, работник по совместительству). В процент отношении работников вуза, являющиеся членами профсоюза – 60,1% от 482 общего количества работников нашего университета. В 2016 г. членами профсоюза являлись 185 человек это 25,44 %. В профсоюзной организации на 31.12.2017 г. состояло 245 человек, что составляет 40,98 % от количества всех работников университета (615 работников). В профсоюзной организации в 2018 г. было 256 человек, что составляет 44,5 % от количества всех работников университета (550 работников). На 31.12.2019 г. – 295 человек, что составляет 60% от количества всех работников университета (492 работника).

### Состояние профсоюзного членства

Год	2016	2017	2018	2019	2020
Количество работников	731	615	551	492	482
Члены профсоюза	185	245	256	295	301
Профчленство в %	25,44	40,98	44,5	60,0	60,1
Профвзнос (тыс)	333	460	632	822	981

По таблице видно, как количество членов профсоюза увеличилось, но очень хотелось бы, чтобы количество членов профсоюза возросло до 75 %, а лучше вообще 100%, так как в нашем вузе это было, и мы были первыми в Республике и подавали всем пример.

По профсоюзной организации

	Количество членов
Работников вуза	289
Работников ППО	2
Не работающие пенсионеры	10
Всего в профсоюзе	301

Профсоюзный комитет проводит работу по мотивации профсоюзного членства на факультетах и структурных подразделениях вуза. Отрадно, что ректор В.Н. Иванов, проректора С. В. Ильина, О.М. Лукичева; главный бухгалтер А.А. Салмина являются членами профсоюзной организации. Работники всегда ориентируются на руководство университета и начальников структурных подразделений, что мотивирует работников активнее вступать в профсоюзную организацию. Без каждого из вас и вашей помощи мы не сможем обойтись.

Руководство организацией ППО работников осуществляет профсоюзный комитет. По итогам выборов 05.06.2019 года в профсоюзный комитет были избраны 9 человек. Председатель по должности входит в профсоюзный комитет. Председателями профбюро стали 9 человек. Решения принимаются профсоюзным комитетом, с учетом высказанных мнений председателей профбюро.

### **Состав профкома:**

1. Таймасова Рауза Мавлетовна – председатель ППО работников ЧГПУ им. И.Я. Яковлева
2. Волков Павел Николаевич – секретарь ППО работников ЧГПУ им. И.Я. Яковлева
3. Воробьев Дмитрий Николаевич – член профкома социальной работе
4. Кожанова Татьяна Михайловна – член профкома ППО работников ЧГПУ им. И.Я. Яковлева
5. Засецкова Елена Николаевна – член профкома по культурно-массовой работе
6. Петрушкин Алексей Петрович – член профкома по спортивно-массовой работе
7. Кузина Елена Алексеевна – член профкома по защите социально-трудовых прав работников, ответственный за АИС
8. Чекмарев Георгий Евгеньевич – член профкома, внештатный инспектор по охране труда ППО работников ЧГПУ им. И.Я. Яковлева
9. Осипов Николай Николаевич – член профкома по информационной работе

### **Председатели профбюро ППО работников ЧГПУ им. И.Я. Яковлева:**

1. Сорокина Людмила Георгиевна – председатель профбюро факультета иностранных языков
2. Игошин Валерий Юрьевич – председатель профбюро факультета физической культуры
3. Николаева Лаура Петровна – ответственный по проведению культурно-массовых мероприятий, председатель профбюро научной библиотеки, член контрольно-ревизионной комиссии
4. Иванова Неонила Вячеславовна – председатель профбюро факультета дошкольной и коррекционной педагогики и психологии
5. Петрова Ирина Николаевна – председатель профбюро психолого-педагогического факультета
6. Чернов Андрей Владимирович – председатель профбюро санатория-профилактория «Мечта»
7. Калинина Лариса Николаевна – председатель профбюро технологического педагогического факультета
8. Саперова Елена Владимировна – председатель профбюро факультета естественнонаучного образования
9. Воронцова Наталья Борисовна – председатель профбюро административных управлений вуза

В рамках полномочий представители профкома входят во все основные органы управления вузом и активно участвуют в принятии решений по важным вопросам университета.

Профком участвует в процессе подготовки решений по установлению стимулирующих и премиальных выплат. Председатель профкома участвует в работе ректорского часа и Ученого совета университета, является членом президиума Чувашской республиканской организации профсоюза, членом Координационного совета председателей Общероссийского профсоюза образования, членом рабочей группы педагогических вузов по взаимодействию с социальным партнером – Министерством Просвещения РФ.

Основными направлениями работы профсоюзной организации являются: – разработка и принятие Коллективного договора на 2020-2023 гг., контроль за его выполнением, отражающийся в публичных выступлениях на собрании или конференции работников и обучающихся университета;

– изучение вопросов, подготовка и дача мотивированного мнения по принятию локально-нормативных актов в вузе;

– контроль за соблюдением условий охраны труда;

– участие и контроль над системой оплаты труда;

– консультации работникам по вопросам трудового законодательства, представление и защита прав работников при подготовке и представлении мотивированного мнения для принятия нормативных правовых актов вуза, дача мотивированного мнения при сокращении работников;

– работа с Советом ветеранов университета;

– проведение заседаний профкома в соответствии с планом организации, утвержденном в заседаниях профкома;

– обучение профактива по ведению делопроизводства, номенклатуры дел, охраны труда;

– участие в работе Чувашской республиканской организации профсоюза и Координационного совета председателей Общероссийского профсоюза образования по правовым, трудовым, финансовым вопросам и вопросам по охране труда, здоровья и отдыха;

– информирование членов профсоюза об итогах работы профсоюзной организации, о деятельности и принятых решениях Профсоюза образования ЧР и РФ;

– материальная помощь и премирование членов профсоюза;

– решение жилищно-бытовых вопросов совместно с администрацией вуза (строительство Дома учителя, комнат в общежитии)

– проведение внутри профсоюзных и вузовских мероприятий: культурно-массовых, спортивных, оздоровление и отдых членов профсоюза совместно с управлением воспитательной и социальной работе вуза.

При осуществлении деятельности профсоюзная организация не может

обойтись без финансовой составляющей. 1 % членских профсоюзных взносов, которые каждый член профсоюза вносит безналично и 0,2 от МРОТ платят взносы неработающие пенсионеры налично. 75 % работодатель перечисляет на счет профсоюзной организации в банке Авангард и 25% работодатель и профсоюзная организация перечисляет в выше стоящую Чувашскую республиканскую профсоюзную организацию образования.

Имея статус юридического лица ППО работников, мы сдает все отчеты в Пенсионный фонд РФ, Росстат, Фонд социального страхования, Федеральной налоговой службы и платим налоги, так как в ППО работников есть 2 работника по совместительству: председатель и бухгалтер.

Финансовый отчет как часть отчета профсоюзная организация размещает на странице Профсоюзной организации в публичном отчете за каждый год.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии сметам на каждый год. Так как мы полный отчет сделали на отчетно-выборной конференции 05 июня 2019 года. Мы предлагаем Вам с приходом и расходом денежных средств ознакомится в следующей таблице:

<b>Год</b>	<b>2020 г. (тыс.руб)</b>
<b>Поступления (взносы, остаток на начало года)</b>	<b>982 (169)</b>
<b>Проведение собраний, совещаний, обучение профактива</b>	<b>22</b>
<b>Информационно-пропагандистская работа</b>	<b>93</b>
<b>Командировки и деловые поездки</b>	<b>20</b>
<b>Культурно-массовые мероприятия</b>	<b>267</b>
<b>Проведение внутрисююзных, территориальных, профессиональных конкурсов</b>	<b>34</b>
<b>Спорт, оздоровление, отдых</b>	<b>21</b>
<b>Материальная помощь</b>	<b>69</b>
<b>Услуги банка</b>	<b>10</b>
<b>Премирование профактива</b>	<b>75</b>
<b>Оплата труда с начислениями</b>	<b>249</b>
<b>Прочие расходы (канцтовары, хоз. расходы, венки при погребении и др.)</b>	<b>43</b>
<b>Остаток на конец календарного года</b>	<b>248</b>

Всего за год расход составил 903 тысячи рублей.

В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшие расходы складываются по статье культурно-массовые мероприятия. Почти в равной части членские профвзносы выделяются на Отдых, спорт, оздоровление, проведение конкурсов, материальную помощь, премирование профактива. Чуть меньше на обучение, командировочные расходы, услуги банка, прочие расходы. Поэтому ФОТ составляет до 25,3%. Должностной оклад председателя на 0,5 ставки – 9456 рублей, бухгалтера 0,25 ставки – 3750 рублей.

Хотелось отметить, кратко по направлениям работы профсоюзной организации и расходованию средств согласно Коллективному договору и бюджету профсоюзной организации:

1. Представление интересов и защита прав работников по вопросам трудовых отношений и социальное партнерство с ректоратом и начальниками структурных подразделений вуза. Взаимодействие с управлениями – учебно-методическим, кадров и правового обеспечения, УИТСО, воспитательной и социальной работы, административно-хозяйственного управления и бухгалтерии.

2. 13 января 2020 года был пролонгирован и двусторонне подписан коллективный договор на 2020-2023 годы.

В колдоговоре рассматриваются разделы о заключении трудового договора, организация и оплата труда, рабочее время и время отдыха, социальные гарантии и льготы, охрана труда. В процессе подписания нет протокола разногласий, что говорит о слаженности работы при составлении документа. Но хотелось бы отметить хорошую работу профсоюзных активистов при составлении колдоговора, так как ими был написан практически весь текст и работу комиссии со стороны администрации вуза. Пункты Коллективного договора, которыми активно пользуются работники вуза:

✚ Участие в акциях профсоюза и мониторингах (1 мая пенсионная реформа и т.д.)

✚ Охрана труда Контроль за соблюдением правил и норм по охране труда, включая прохождение медосмотра всеми работниками вуза. Проведение занятий по охране труда совместно с руководителем по охране труда В.Г. Качаевым Геннадием Валентиновичем и внештатным инспектором по охране труда профсоюзной организации Г. Е. Чекмаревым (вуз и профсоюз). Наш вуз единственный, который делает возврат налога с ФСС.

✚ Оплата труда производится работодателем вовремя. Все распоряжения Правительства Российской Федерации по увеличению базовые оклады для расчёта должностных окладов работников университета исполняются. Отрадно и то, что увеличение должностных окладов ППС на 24% сделано работодателем

с 01.09.2020. Подняли должностные оклады УВП. Планируется рассмотрение повышение зарплат работникам структурных подразделений.

✚ Премия к юбилею, материальная помощь работников и членов профсоюза (вуз и профсоюз). Поздравление членов профсоюза факультетов, структурных подразделений с юбилейными датами и профессиональным праздником.

✚ Культурно-массовые мероприятия: «Профсияние», фестиваль Хорового искусства, мероприятия в структурных подразделениях; участие в концертах ко Дню Учителя, 23 Февраля, Масленица, День Победы, Акатуй. Проведение Новогоднего вечера и организация экскурсий «Тур выходного дня». Приобретение билетов на спектакли и концерты

✚ Работа с Советом ветеранов (вуз и профсоюз)

✚ Акция для членов профсоюза «Подарок первокласснику», проведение конкурсов рисунков и поделок, Новогодний подарок для членов профсоюза. Надеемся, что ДОЛ для детей работников вуза со временем начнет работать.

✚ Проведение профессиональных конкурсов: Лучший преподаватель ЧГПУ им И.Я. Яковлева.

✚ Проведение Профсоюзной школы «Профс-Лаб».

✚ Спортивно-массовые мероприятия для работников вуза и их детей (вуз и профсоюз)

✚ Отдых и оздоровление в санатории-профилактории «Мечта» (вуз) и других санаториях (профсоюз)

✚ Услуги питания (комплексный обед, продукты УБК и Агробиостанции, бассейна) (вуз)

✚ Предоставление комнат в общежитии и содействие улучшению жилищных условий работников – строительство нашего Дома

✚ Почётной грамотой Чувашской республиканской организацией профсоюза образования и Почётной грамотой ППО работников ЧГПУ им. И.Я. Яковлева награждаются члены профсоюзной организации каждый год.

✚ В 2020 году в связи с 100-летием профсоюзов ФНПР были награждены медалями В.Н. Иванов, Ю.А. Дмитриева, Г.П. Никифорова, А.С. Иванов. Почетными грамотами – Р.М. Таймасова, А.П. Петрушкин, Д.Н. Воробьев, П.Н. Волков, И.В. Павлов.

В целом деятельность профсоюзной организации ЧГПУ им. И. Я. Яковлева направлена на достижение основной цели – представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

По многим направлениям деятельности достигнуты результаты, которые в какой-то степени привели к улучшению условий труда, сохранению трудовых прав работников, улучшению социального положения трудового коллектива.



Но хотелось в будущем году уделить больше внимание на вопросы, касающиеся:

1. Мотивации профсоюзного членства и увеличение числа новыми членами профсоюза.

2. Информационной работе и регистрации членов профсоюза в личных кабинетах и АИС.

3. Взаимодействия с профсоюзными организациями образовательных учреждений города в рамках наших мероприятий.

4. Активная работа в составе Ученого совета университета, Президиума Чувашской республиканской организации профсоюза, Координационного совета председателей Общероссийского профсоюза образования, рабочей группы педагогических вузов по взаимодействию с социальным партнером – Министерством Просвещения РФ.

Большую благодарность хотелось бы выразить всем членам профсоюзной организации и особенно руководителям структурных подразделений за то, что они доверяют и активно участвуют сами в деятельности ППО работников ЧГПУ им. И.Я. Яковлева и руководству вуза, как социальному партнёру за совместное регулирование социально-трудовых отношений.

Председатель ППО работников  
ЧГПУ им. И. Я. Яковлева

Р. М. Таймасова